Fondazione Casa di Riposo Città di Sondrio

Via Don Guanella, 36 – 23100 Sondrio- Tel. 0342/541011 – Fax. 0342/541050 e-mail: segreteria@rsasondrio.it – C.F. 80000270142 – P. IVA 00401580147

Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31.12.2023



Adottato dal Consiglio di amministrazione

nella seduta del 29 aprile 2024

Sommario

PREMESSA	2
PRINCIPI DI REDAZIONE	
CONTESTO DI RIFERIMENTO	5
INFORMAZIONI GENERALI SULLA FONDAZIONE	13
MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO	29
GESTIONE DELLE UNITA' D'OFFERTA RSA - CDI - CDD	43
POLITICHE DI GESTIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE	60
GESTIONE DELLA PRIVACY	62
ISCRIZIONE AL REGISTRO DEL TERZO SETTORE. REVISIONE DELLA GOVERNANCE E DELLO STATUTO)64
CONTINUITA' AZIENDALE	66
SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA	67
EROGAZIONI LIBERALI	70
VALORIZZAZIONE E MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO	71
CONTENZIOSI IN CORSO	
INFORMAZIONI DI TIPO AMBIENTALE	73
ANDAMENTO STORICO DELLA GESTIONE	74

PREMESSA

Il bilancio sociale ha una doppia valenza esterna ed interna.

In relazione al contesto di riferimento nel quale opera la Fondazione, risponde all'esigenza di rendere conto agli stakeholder esterni dei risultati ottenuti e del valore generato anche mediante impiego di risorse pubbliche.

Il processo di rendicontazione sociale si realizza attraverso la comunicazione agli stakeholder del quadro complessivo delle attività, dei risultati e delle conseguenze derivanti dalle scelte gestionali che funga da base informativa ai fini della riflessione da parte della collettività circa l'identità e l'operato dell'azienda.

Il bilancio sociale, oltre ad esprimere le finalità ed i valori contenuti nella missione aziendale, è anche lo strumento con cui la Fondazione esercita la propria funzione di accountability e di comunicazione, non solo attraverso una descrizione delle singole azioni poste in essere, investimenti realizzati e servizi prestati, ma anche tramite una rendicontazione dei risultati ottenuti e del grado di efficacia ed efficienza dell'attività svolta. Esso, pertanto, deve integrare dati economico-finanziari con dati extra-contabili, idonei a rappresentare con chiarezza l'utilità sociale prodotta.

Rispetto al contesto interno, è lo strumento tramite il quale rappresentare informazioni qualitative e quantitative dell'operato aziendale, con lo scopo di analizzare e interpretare i fenomeni per monitorare, valutare, programmare e stabilire obiettivi conformi ai valori che caratterizzano l'azienda.

Il *Bilancio sociale* riferito all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 è stato redatto in conformità alle disposizioni di cui all'articolo 14, comma 1, del Decreto legislativo 3 luglio 2017, n.117 e in osservanza delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore" di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.

I principali destinatari del *Bilancio Sociale* sono gli *stakeholders* della Fondazione ai quali vengono fornite informazioni sulla performance della Fondazione e sulla qualità dell'attività aziendale.

Con il presente *Bilancio sociale* si intende:

- ✓ fornire a tutti gli *stakeholders* un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati della Fondazione;
- ✓ attivare un processo di comunicazione sociale;
- ✓ favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- ✓ fornire informazioni utili sulla qualità delle attività della Fondazione per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- ✓ dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dalla Fondazione e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- ✓ rendere conto del grado di raggiungimento degli obiettivi;
- ✓ esporre gli obiettivi di miglioramento che la Fondazione si impegna a perseguire;
- ✓ fornire indicazioni sulle interazioni tra la Fondazione e l'ambiente nel quale essa opera;
- ✓ rappresentare il valore aggiunto creato nell'esercizio.

PRINCIPI DI REDAZIONE

Nella redazione del presente *bilancio sociale* sono stati rispettati i principi indicati nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019, utili a garantire la qualità del processo di formazione e delle informazioni in esso contenute:

- rilevanza: sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione, dell'andamento della Fondazione e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholders;
- **completezza**: sono individuati i principali *stakeholders* che influenzano o sono influenzati dall'organizzazione ed esposte tutte le informazioni ritenute utili affinché questi possano valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;

- trasparenza: è esplicitato il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- neutralità: le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e in forma completa, riguardano sia gli aspetti positivi che negativi della gestione, senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelli dell'esercizio di riferimento;
- comparabilità: l'esposizione delle informazioni rende possibile il confronto temporale con esercizi passati;
- chiarezza: le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità: i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;
- attendibilità: i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente, i dati negativi e i rischi connessi non sono sottostimati; gli effetti incerti, inoltre, non sono prematuramente documentati come certi;
- autonomia delle terze parti: le parti terze incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale o di formulare valutazioni o commenti agiscono nella più completa autonomia e indipendenza di giudizio.
 - Nella redazione del *bilancio sociale,* oltre ai principi sopraesposti sono stati utilizzati anche i seguenti, tratti dallo *Standard GBS 2013 "Principi di redazione del bilancio sociale"*:
- identificazione: è fornita la più completa informazione riguardo alla proprietà e al governo dell'azienda, per dare ai terzi la chiara percezione delle responsabilità connesse; è necessario sia evidenziato il paradigma etico di riferimento, esposto come serie di valori, principi, regole e obiettivi generali (missione);
- coerenza: è stata fornita una descrizione esplicita della conformità delle politiche e delle scelte del management ai valori dichiarati;
- periodicità e ricorrenza: il bilancio sociale corrisponde al periodo amministrativo del bilancio di esercizio;
- omogeneità: tutte le espressioni quantitative monetarie sono espresse nell'unica moneta di conto.

Ogni dato quantitativo nel presente bilancio sociale è espresso in unità di euro.

I valori economico-finanziari riportati nel presente documento derivano dal bilancio di esercizio della Fondazione.

CONTESTO DI RIFERIMENTO

	RSA	Lombardi	a - Riepilo	go General	e (Aggiornat	o a dicembre	2023 - Fonte	: siti Regione	Lombard	ia, ATS e sing	gole Carte dei	servizi RSA	١)	
ATS	RSA monitorate	Posti letto autorizzati	Posti letto accreditati	Posti letto a contratto	Posti letto sollievo e solventi	CDI monitorati	Posti in CDI	Posti Nuclei Alzheimer	Posti Hospice	Domande Liste attesa	Retta media minima die	Retta media massima die	Retta media die	Retta media solventi die
Bergamo	67	6.453	6.248	5.458	980	30	840	459	88	13.919	67,94€	74,89€	71,41 €	94,95 €
Brescia	89	7.386	6.445	6.162	1.174	55	927	419	97	20.816	61,30 €	67,19€	64,25 €	87,74 €
Brianza	69	6.406	6.071	5.256	1.089	34	948	479	75	8.890	77,63 €	87,47€	82,55€	91,61€
Insubria	117	10.778	10.461	9.446	1.138	35	857	659	83	9.101	75,98€	85,11€	80,55€	93,83 €
Milano	164	18.164	17.401	16.705	1.399	73	2.044	1.474	260	16.109	81,91 €	96,81€	89,34€	113,24 €
Montagna	39	2.928	2.849	2.363	605	14	256	136	36	10.199	57,29€	66,81€	62,05 €	77,78€
Pavia	88	6.193	5.975	5.294	903	27	695	365	89	4.690	64,28 €	70,08 €	67,18€	79,19 €
Valpadana	88	8.047	7.733	6.945	1.100	49	1.034	426	81	6.549	62,62€	69,60€	66,11 €	91,46 €
TOTALI	721	66.355	63.183	57.629	8.388	317	7.601	4.417	809	90.273	Media Regionale 68,62 €	Media Regionale 77,25 €	Media Regionale 72,93 €	Media Regionale 91,23 €

Der	nominazione RSA	Comune	Prov.	Posti letto	Posti letto	iletto a Contratto	Posti Letto Sollievo	Posti C.D.I.	Posti ALZH.	Posti letto	Liste Attesa	Retta	Retta Media	Rette max	Retta Solventi	Servizio	Servizio	Servizio	Servizio	Servizi Adi-Sad	Gestore
				Autorizzati	Accreditati			Accreditati	ALZH.	Hospice		minima			Sollievo	lavanderia	Podologo	parrucchiere	trasporto	Adi-Sad	
	San Lorenzo	Aredenno	SO	32	32	32	0				382	€ 58,19	€ 58,19	€ 58,19		compreso	compreso	compreso	a prestaz		Ist Figlie S.Maria Divina Provvid
	Lucia Lorenzetti	Artogne	BS	30	30	30	0				91	€ 50,00	€ 50,00	€ 50,00		compreso	compreso	compreso	a prestaz		Comunale Artogne
	A San Benigno	Berbenno di Valtellina	SO	88	88	80	8				398	€ 57,86	€ 68,22	€ 78,57	€ 78,57	compreso	compreso	compreso	a prestaz		Ist Figlie S.Maria Divina Provvide
	A Beato Innocenzo	Berzo Inferiore	BS	62	62	36	26	_			55	€ 68,70	€ 71,60	€ 74,50	€ 74,50	compreso	aprestaz	aprestaz	aprestaz	Adi-Sad	INVITA spa
	idazione Mons.Damiano (RSA-CDI)	Bienno	BS	51	42 72	42	0	5			61	€ 55,00	€ 63,00	€ 71,00	€ 71,00	compreso	compreso	compreso	compreso	Adi-Sad	
	dazione Villa del Sorriso	Bormio Borno	50	72 74	70	72	20				139 45	€ 49,32 € 68.70	€ 55,07 € 71.60	€ 60,82 € 74.50	€ 100.00	compreso aprestaz	compreso	compreso	compreso aprestaz	Adi-Sad	Fondazione Villa Del Sorriso On INVITA SRL
	A Cavalier Paolo Rivadossi e per Anziani Celeri	Borno Breno	BS	66	70 55	54	11				45 170	€ 50.00	€ 71,60	€ 74,50	€ 67.00	compreso	aprestaz compreso	compreso	compreso	Adi-Sad	Fondazione Ente Celeri onlus
	tuto Fratelli Bona	Capo di Ponte	BS	57	40	55	17				153	€ 55,00	€ 60.00	€ 65.00	€ 65.00		F			Adi-Sad	Fondazione Ente Ceieri onius Fondazione Fratelli Bona onlus
			R2	121		119	2		10		298	€ 54,50	€ 55,50	€ 56,50	€ 56,50	compreso	compreso	compreso	a prestaz	Adi-Sad	
	A città di Chiavenna Idazione Madonna della Neve	Chiavenna	50	60	119 60	119	0		19		636	€ 54,25	€ 57,87	€ 61,48	€ 50,50	compreso	a prestaz	a prestaz	compreso		FOND. CDR CITTA' di Chiavenna Fondaz Madonna della Neve on
	A di Civo Frazione Roncaglia	Chiuro	50	80	80	10					17	€ 80,00	€ 95,00	€ 110,00	€ 110.00	compreso a prestaz	compreso	compreso a prestaz	a prestaz		www.ambrosianacdc.it
	idazione Angelo Maj Onlus RSA e CDI	Civo Darfo Boario Terme	30	107	103	76	70 31	25	10		189	€ 50,00	€ 56,25	€ 62.50	€ 78,00	compreso	a prestaz compreso	compreso	a prestaz a prestaz	Adi-Sad	Fondazione Angelo Maj
	A Corti Nemesio	Delebio	50	80	80	60	20	23	13	1	459	€ 55.89	€ 65,76	€ 75.62	€ 75.62	compreso	compreso	compreso	compreso	Aurodu	CORTI NEMESIO onlus
		Dongo	30	66	52	52	14		1	1	24	€ 78.00	€ 78,00	€ 78.00	€ 78.00	compreso	a prestaz	a prestaz	a prestaz	-	Fondazione Ferriere fonderie Do
KSA	A Il Giardino sul Lago ex Ferriere Fonderie di Dongo	Dongo	CO	00	52	52	14				24	€ /8,00	€ /8,00	€ /8,00	€ /8,00	compreso	a prestaz	a prestaz	a prestaz		E.T.S.
	Madonna del Lavoro Opera Guanella	Dubino	SO	108	108	108	0				347	€ 61,15	€ 65,10	€ 69,04		compreso	compreso	compreso	compreso		Opera Don Guanella
	idazione D. Giamboni	Edolo	BS	77	72	72	5				102	€ 47,53	€ 49,52	€ 51,50	€ 70,71	compreso	a prestaz	compreso	a prestaz		Fondaz. Domenico Giamboni or
	idazione Ninj Beccagutti RSA e CDI	Esine	BS	81	81	54	27	5			78	€ 52,00	€ 55,25	€ 58,50	€ 70,50	compreso	a prestaz	a prestaz	a prestaz	Adi-Sad	Fondazione Ninj Beccagutti onlu
RSA:	San Vincenzo Gravedona	Gravadona ed Uniti	CO	51	51	51	0				15	€ 75,30	€ 81,85	€ 88,40	€ 90,80	aprestaz	aprestaz	aprestaz	aprestaz		SEGESTA SPA SENIOR SERVICE
Fond	dazione Visconti Venosta Grosio	Grosio	SO	115	115	115	0				350	€ 49,31	€ 49,31	€ 49,31		compreso	a prestaz	a prestaz	a prestaz		Fondazione Visconti-Venosta or
Casa	a di Riposo G.M.Venzoli	Grosotto	SO	73	73	70	3				280	€ 49,32	€ 50,96	€ 52,60	€ 61,48	compreso	compreso	compreso	compreso		Fondaz. Vita e Salute Grossotto
RSA	A MOZART Lozio	Lozio	BS	45	43	43	2				44	€ 59,85	€ 62,93	€ 66,00		compreso	compreso	compreso	a prestaz	Adi-Sad	Valle Camonica Solidale Coop o
Casa	a di Riposo e CDI Don Giovanni Ferraglio	Malonno	BS	100	100	90	10	15	20		211	€ 52,00	€ 59,50	€ 67,00	€ 67,00	compreso	compreso	compreso	a prestaz	Adi-Sad	Fondazione Don G.Ferraglio onl
RSA	A Paolo Paravicini	Morbegno	SO	114	114	68	46		18		457	€ 56,71	€ 68,55	€ 80,38	€ 80,38	compreso	compreso	a prestaz	compreso		Fondazione Ambrosetti Paravici Onlus
RSA	Tommaso Ambrosetti e CDI "Ruggero Dell'Oca"	Morbegno	SO	80	80	60	20	30			610	€ 56,71	€ 68,55	€ 80,38	€ 80,38	compreso	compreso	compreso	compreso		Fondaz. Ambrosetti-Paravicini o
RSA	A Casa Sacro Cuore di Pianello Del Lario	Pianello del Lario	CO	52	52	52	0				64	€ 70,00	€ 72,00	€ 74,00		compreso	compreso	compreso	aprestaz		lst. Figlie S.Maria Divina Provvid
RSA	A e CDI Fondazione Giovannina Rizzieri	Piancogno	BS	80	67	67	13	20	20		193	€ 52,80	€ 59,30	€ 65,80	€ 65,80	compreso	compreso	compreso	compreso	Adi-Sad	Fond.Giovannina Rizzieri onlus
RSA	A e CDI Santa Maria della Neve	Pisogne	BS	98	90	90	8	30	20		265	€ 56,00	€ 63,00	€ 70,00	€ 70,00	compreso	compreso	compreso	a prestaz	Adi-Sad	Valle Camonica Solidale Coop or
RSA	A e CDI Fondazione Monsignor G.Carettoni	Ponte di Legno	BS	82	61	41	41	15			65	€ 56,00	€ 60,00	€ 64,00	€ 64,00	compreso	aprestaz	aprestaz	aprestaz	Adi-Sad	Fond Mons Giacomo Carettoni d
RSA	A Costante Patrizi Ponte Valtellina	Ponte Valtellina	SO	61	56	56	5				628	€ 48,99	€ 60,66	€ 72,33	€ 72,33	compreso	compreso	compreso	compreso	Adi-Sad	Fondazione Costante Patrizi On
RSA	A Bellavista Sondalo	Sondalo	SO	58	58	48	10				241	€ 50,95	€ 50,95	€ 50,95	€ 82,19	compreso	a prestaz	compreso	a prestaz		Comunale Sondalo
	a di Riposo e CDI "Città di Sondrio"	Sondrio	SO	155	155	155	0	20	20		487	€ 54,58	€ 58,20	€ 61,81		compreso	a prestaz	a prestaz	a prestaz	Adi-Sad	Fond. CdR Città di Sondrio Onlu:
	Centro Servizi alla Persona via Lusardi, 2	Sondrio	SO	60	60	22	38				463	€ 56,22	€ 57,86	€ 59,50	€ 82,20	compreso	a prestaz	a prestaz	a prestaz	Adi-Sad	Fond. CdR Città di Sondrio Onlus
RSA	A Bernina via Nazario Sauro, 64	Sondrio	SO	100	100	0	100				100	€ 85,00	€ 92,00	€ 99,00	€ 130,00	compreso	a prestaz	a prestaz	a prestaz		Korian "Croce di Malta S.R.L."
Casa	a di riposo Talamona	Talamona	SO	49	48	44	5				442	€ 50,30	€ 55,40	€ 60,49	€ 69,04	compreso	compreso	compreso	compreso	Adi-Sad	Fondazione C d R Talamona onl
	\ Sant'Orsola Teglio	Teglio	SO	48	48	48	0				326	€ 47,67	€ 47,67	€ 47,67		compreso	compreso	compreso	a prestaz	Adi-Sad	Fondazione C d R Sant' Orsola o
	l e CDI Fondazione Casa di Riposo "Città di Tirano"	Tirano	SO	116	116	100	16	20			525	€ 57,53	€ 57,53	€ 57,53	€ 82,19	compreso	compreso	a prestaz	compreso		Fondazione CdR Città di Tirano
	Naita Serena Valfurva	Valfurva	SO	43	40	40	3				189	€ 52,60	€ 55,89	€ 59,17	€ 72,32	compreso	a prestaz	a prestaz	a prestaz	Adi-Sad	Coop Sociale Ardesia
	a di Riposo Fond. Bongioni Lambertenghi Onlus	Villa di Tirano	SO	76	76	51	25				600	€ 50,47	€ 58,44	€ 66,41	€ 90,00	compreso	compreso	a prestaz	a prestaz	Adi-Sad	Fondazione Bongioni Onlus
	Centro Diurno Integrato Chiavenna	Chiavenna	SO					16													
	"Il Girasole"	Chiavenna	SO					20													
	Le Rondini Pia fondazione di Vallecaminica Onlus Ass. Pro Casa Anziani Niardo "Ninì Calzoni"	Malegno Niardo	BS BS			1		15 20		<u> </u>							-		ļ		
	spice A.O Valtellina Morbegno	Morbegno	50			+	-		 	7	1						 	1	†		
	spice Siro Mauro Sondalo	Sondalo	SO			+	1		 	10	+					 	1	l .	1	1	
	spice asl Esine	Fsine	DC.			+	1		1	20								 	1		
	spice "L'Abbraccio" Valle Camonica Solidale	Pisogne	BS.			+	1		1	11								 	1		
1103			55			1	1		 								1	1	 		
						1															
						1				<u> </u>	TOTALE						-		-		
						+	-		 	†	10.199						 	1	†		
			\vdash			+	+		 	 	MEDIA	MEDIA	MEDIA	MEDIA	MEDIA			 	1		
	TOTALI		_	2.968	2.849	2.363	605	256	136	36	262	€ 57,29	€ 62,05	€ 66,81	€ 77,78	 		1	 	-	

C.D.I. Centri Diurni Integrati N° 14 con 256 posti

RSA monitorate 39

Posti letto Autorizzati 2.968 Posti accreditati 2.849 Posti a Contratto 2.363 Posti nuclei Alzheimer 136 Posti Sollievo e Solventi N. 605

Hospice Oncologici N. 4 con 36 posti letto

La lista di attesa è di 10.199 domande, con una media di 262 Persone(dato ATS)

La retta media minima giorno è di € 57,29, la retta media giorno è di € 62,05, la retta media massima giorno è di € 66,81, la retta media posti letto Solvento o Sollievo è di € 77,78

Dai dati ISTAT aggiornati al 31 dicembre 2023, emerge che nel 2023 in Lombardia la popolazione si è assestata a 9.976.509 abitanti, in lieve aumento rispetto all'anno precedente. Di questi 2.326.530 sono persone con più di 65 anni. Scorporando il dato degli over 65, le persone di età compresa tra i 65 e i 74 anni erano 1.112.846, gli anziani tra i 75 e gli 84 anni erano 843.749 e gli over 85enni 369.935.

Le previsioni future prevedono inoltre un aumento delle persone anziane al ritmo di 40-50mila all'anno.

Il numero di over 65enni con limiti funzionali e bisognose di cure e assistenza risulta in costante aumento e si attesta a oltre mezzo milione di anziani.

Tra le persone over 75enni, sono 440.295 quelle non autosufficienti, 79.070 delle quali risiedono all'interno di presidi residenziali.

Distribuzione della popolazione 2023 - Sondrio

D45	Manaki	E		Totale
Età	Maschi	Femmine		%
0-4	341	358	699	3,30%
5-9	433	379	812	3,80%
10-14	469	424	893	4,20%
15-19	496	480	976	4,60%
20-24	560	508	1.068	5,10%
25-29	541	492	1.033	4,90%
30-34	575	486	1.061	5,00%
35-39	530	557	1.087	5,10%
40-44	566	587	1.153	5,50%
45-49	712	753	1.465	6,90%
50-54	771	857	1.628	7,70%
55-59	826	914	1.740	8,20%
60-64	733	909	1.642	7,80%
65-69	647	785	1.432	6,80%
70-74	630	704	1.334	6,30%
75-79	472	615	1.087	5,10%
80-84	369	604	973	4,60%
85-89	223	420	643	3,00%

90-94	67	254	321	1,50%
95-99	14	56	70	0,30%
100+	0	13	13	0,10%
Totale	9.975 47,20%	11.155 52,80%	21.130	100,00%

Anno	Indice di vecchiaia	Indice di dipendenza strutturale	Indice di ricambio della popolazione attiva	Indice di struttura della popolazione attiva	Indice di natalità (x 1.000 ab.)	Indice di mortalità (x 1.000 ab.)
	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1° gennaio	1 gen-31 dic	1 gen-31 dic
2013	192,3	58,3	150,4	145,7	7,5	10,6
2014	197,8	58,7	147,3	148,7	7,0	12,5
2015	201,0	59,6	148,1	153,8	6,5	11,0
2016	208,6	60,6	140,8	154,6	7,1	11,5
2017	217,8	61,3	142,4	156,9	6,7	11,7
2018	223,2	61,9	143,8	153,9	6,4	13,3
2019	226,4	62,5	151,2	153,5	7,2	14,0
2020	228,3	63,5	157,1	151,5	5,2	14,5
2021	232,2	63,5	166,4	151,7	6,4	12,9
2022	241,1	63,8	166,5	148,8	6,4	14,0
2023	244,3	64,4	168,2	146,0	-	-

Indice di vecchiaia

Rappresenta il grado di invecchiamento di una popolazione. È il rapporto percentuale tra il numero degli ultrassessantacinquenni ed il numero dei giovani fino ai 14 anni. Ad esempio, nel 2023 l'indice di vecchiaia per il comune di Sondrio dice che ci sono 244,3 anziani ogni 100 giovani.

Indice di dipendenza strutturale

Rappresenta il carico sociale ed economico della popolazione non attiva (0-14 anni e 65 anni ed oltre) su quella attiva (15-64 anni). Ad esempio, teoricamente, a Sondrio nel 2023 ci sono 64,4 individui a carico, ogni 100 che lavorano. **Indice di ricambio della popolazione attiva**

Rappresenta il rapporto percentuale tra la fascia di popolazione che sta per andare in pensione (60-64 anni) e quella che sta per entrare nel mondo del lavoro (15-19 anni). La popolazione attiva è tanto più giovane quanto più l'indicatore è minore di 100. Ad esempio, a Sondrio nel 2023 l'indice di ricambio è 168,2 e significa che la popolazione in età lavorativa è molto anziana.

Indice di struttura della popolazione attiva

Rappresenta il grado di invecchiamento della popolazione in età lavorativa. È il rapporto percentuale tra la parte di popolazione in età lavorativa più anziana (40-64 anni) e quella più giovane (15-39 anni).

Indice di natalità

Rappresenta il numero medio di nascite in un anno ogni mille abitanti.

Indice di mortalità

Rappresenta il numero medio di decessi in un anno ogni mille abitanti.

Si riportano di seguito alcuni stralci del **Piano di Zona 2021/2023 dell'Ambito territoriale di Sondrio** utili a dare un inquadramento al contesto nel quale opera la Fondazione, riferibile al distretto di Sondrio, comprendente ventidue comuni, con un totale di 54.538 abitanti in costante diminuzione:

Albosaggia	Fusine
Berbenno di Valtellina	Lanzada

Caiolo Montagna in Valtellina

Caspoggio Piateda

Castello dell'Acqua Poggiridenti

Castione Andevenno Ponte in Valtellina

Cedrasco Postalesio

Chiesa in Valmalenco Sondrio

Chiuro Spriana

Colorina Torre di Santa Maria

Faedo Valtellino Tresivio

Per quanto riguarda le unità d'offerta sociali rivolte alla popolazione anziana si osserva che nell'ambito di Sondrio sono presenti in modo significativo le Comunità Alloggio Sociali per Anziani C.AS.A. mentre particolarmente carente è la presenza di centri diurni per anziani

Disomogenea è anche la distribuzione nel territorio dell'ATS della Montagna dei Centri Diurni integrati ed anche la numerosità di RSA non è proporzionata alla popolazione.

Per quanto riguarda la disabilità permane la tendenza all'aumento delle certificazioni di disabilità (con un trend simile al livello nazionale).

E' nota e problematica l'assenza nell'ambito di Sondrio di strutture sociosanitarie residenziali per persone con disabilità: l'Ambito di Sondrio è sprovvisto di servizi residenziali per disabili ed anche il sistema d'offerta di servizi diurni è ridotto in proporzione agli altri ambiti territoriali. Nel territorio di Sondrio non sono presenti posti accreditati per RSD e CSS, vi è una sola comunità alloggio, non c'è un CSE né uno SFA (queste ultime parzialmente sostituite dal servizio sperimentale SPAH). Le persone che necessitano di una soluzione residenziale devono accettare di doversi allontanare di diversi km dalla propria famiglia con il rischio che diventano maggiormente difficoltosi i rientri al proprio domicilio o che i parenti si trovano in difficoltà nel visitare regolarmente la persona disabile ricoverata in queste strutture. In questi due anni la distanza si è ulteriormente accentuata a causa delle limitazioni imposte agli spostamenti e per la chiusura delle strutture alle visite esterne.

struttura	Posti accreditati	Posti a contratto	%saturazione
			posti
RSD Ardenno	18	18	100%
RSD Dubino	49	49	100%
RSD Tirano	40	37	100%
CSS Valdisotto	10	7	

L'analisi dei bisogni e le prospettive di intervento.

Area Anziani

Sul territorio è prioritario coordinare la filiera dei servizi e degli interventi rivolta agli anziani mettendo effettivamente a sistema gli sforzi sanitari e sociali. Occorre, inoltre, valorizzare il ruolo delle famiglie e del caregiver, delle cure informali e formali, integrando questi soggetti nella rete, concependoli contestualmente sia come attori-produttori di welfare, sia come soggetti verso cui prevedere interventi a supporto della loro funzione/condizione. Strettamente connessa a questo punto vi è la necessità di potenziare e facilitare l'accesso alla rete dei servizi, ampliando quindi la platea a soggetti non inclusi, attivando in modo sistemico i nodi della rete territoriale che possano portare ad un effettivo incontro tra

il bisogno di cura e di intervento e le politiche offerte a livello territoriale (da questo punto di vista gioca un ruolo anche la scarsa o nulla conoscenza dei servizi territoriali) e contestualmente semplificando i percorsi di accesso degli utenti.

Le prospettive di intervento possono essere così riassunte:

- coordinare la filiera dei servizi e degli interventi;
- valorizzare il ruolo dei care giver;
- innovare le risposte residenziali;
- riformare, integrare e potenziare gli interventi domiciliari;
- investire sulla formazione degli operatori di cura (badanti, ASA, OSS, infermieri di comunità, assistenti sociali).

Area Disabilità

- 1. Implementare la "messa a terra" del Progetto di Vita dando priorità allo sviluppo di sperimentazioni/interventi pilota/azioni concrete da poter monitorare e verificare in ottica di replicabilità (anche in connessione con le best practice di altri contesti territoriali). Tutto ciò dando particolare importanza al lavoro sulla "precocità", ovvero operando con persone in giovane età (nuove diagnosi) e con persone nelle fasi critiche di transizione (passaggi di ordine scolastico, alternanza scuola/lavoro, passaggio scuola-lavoro).
- 2. Sviluppare le potenzialità dello strumento della "valutazione multidimensionale" nell'ottica di un coinvolgimento più ampio e attivo dei soggetti coinvolti nella cura e presa in carico della persona. Piano di Zona 2021-2023 Ambito Territoriale di Sondrio pag. 69 Tale coinvolgimento con l'obiettivo di favorire la raccolta di informazioni da parte dei diversi soggetti, ma anche come ingaggio per favorire l'autodeterminazione della persona stessa (e dei suoi familiari) nell'esprimere la propria volontà (si tenga conto di situazioni di particolari fragilità o difficoltà comunicative). Inoltre il coinvolgimento ai fini di ci sembra uno strumento poco implementato per le sue potenzialità che vediamo emergere su tanti fronti (Progetto di Vita, Area del lavoro e dell'orientamento etc.).
- 3. promuovere l'intercettazione più capillare dei bisogni delle famiglie: serve una maggiore "prossimità" di contatto, soprattutto con quelle famiglie che faticano ad accedere/avvicinarsi al sistema dei servizi e al mondo dell'associazionismo. Questo può portare alla possibilità che le famiglie stesse diventino interlocutori cruciali per la riuscita delle azioni pedagogiche.
- 4. Implementare un sistema di analisi dei bisogni organizzato, coeso tra i diversi attori del welfare territoriale (enti pubblici, ETS, enti accreditati, ecc.) e soprattutto integrato tra i differenti livelli: sociale, socio-sanitario, sanitario. 5. Ricercare una maggiore uniformità tra i vari Ambiti territoriali delle modalità e forme di convenzionamento tra P.A. e Terzo settore per la gestione delle diverse tipologie di servizi a favore delle persone con disabilità (es. il tema della mobilità) e rendere più omogeneo il sistema d'offerta (presenza mancanza significativa di alcuni servizi e concentrazione degli stessi solo in alcuni ambiti territoriali).

Obiettivi di integrazione sociosanitaria

- 1. Miglioramento del rapporto tra Ospedale e Territorio per la gestione integrata di persone fragili da parte dei servizi sanitari, sociosanitari e socio assistenziali.
- 2. Estensione della valutazione multidimensionale integrata tra ASST e UDP a tutta l'area della fragilità con particolare riferimento agli interventi complessi
- 3. Sperimentazione delle linee guida per l'attuazione del Progetto di vita per le persone con disabilità:

INFORMAZIONI GENERALI SULLA FONDAZIONE

Nome dell'ente	Fondazione Casa di Riposo Città di Sondrio
Codice Fiscale	80000270142
Partita IVA	00401580147
Forma giuridica e qualificazione ex D.lgs. n. 117/2017 e/o D.lgs. n. 112/2012	Fondazione
Indirizzo sede legale	Sondrio, via Don Guanella n.36
Altre sedi	Sondrio, via Lusardi n.2
Aree territoriali di operatività	Regione Lombardia
	Concorso nella realizzazione e gestione di un sistema locale integrato di servizi socio-sanitari-assistenziali a favore di persone che si trovano, per qualsivoglia ragione, in stato di bisogno o in condizione di fragilità o di non autosufficienza.
	La fondazione pone a fondamento della propria attività i seguenti valori e principi:
Valori e finalità perseguite	rispetto dei diritti dei fruitori dei servizi e orientamento alla soddisfazione di questi;
	personalizzazione degli interventi e approccio globale ai bisogni;
	diversificazione degli interventi in relazione ai bisogni espressi ed emergenti;
	efficace ed efficiente utilizzo delle risorse umane, patrimoniali ed economiche;
	sviluppo di sistemi di valutazione e controllo della qualità dei servizi erogati;

	trasparenza nei processi decisionali;
	valorizzazione di tutte le risorse presenti sul territorio ove opera la fondazione, di forme di partecipazione all'attività della fondazione da parte degli utenti, delle organizzazioni dei familiari, delle organizzazioni di volontariato;
	valorizzazione delle risorse umane della fondazione e attivazione di sistemi premianti collegati ai risultati conseguiti.
Attività statutarie (art. 5 decreto legislativo 117/2017 e/o art. 2	Gestione di unità d'offerta sociosanitarie-assistenziali rivolte prioritariamente a persone disabili residenti nel distretto di Sondrio.
D.Lgs. n. 112/20017)	Attività accessorie di natura strumentale.
	partecipazione ad attività di progettazione della rete dei servizi socio-sanitari- assistenziali;
Altre attività svolte in maniera	svolgimento di indagini ed attività di studio volti all'individuazione dei bisogni presenti sul territorio nel quale opera la Fondazione;
secondaria	promozione culturale, formazione e aggiornamento di soggetti che, a titolo professionale o volontario, operano nei settori di attività della Fondazione;
	promozione o partecipazione in attività di ricerca sui temi di particolare interesse nei settori in cui si esplica l'attività principale, anche attraverso l'attuazione di iniziative sperimentali.
Collegamenti con altri enti del Terzo Settore	La Fondazione è associata all'UNEBA, Unione Nazionale delle Istituzioni e Iniziative di Assistenza Sociale.
Collegamenti con enti pubblici (aziende sanitarie, comuni, ospedali, ipab,)	La Fondazione gestisce rapporti con l'ATS della Montagna, l'Ufficio di Piano dell'Ambito territoriale di Sondrio, la Comunità Montana Valtellina di Sondrio, il Comune di Sondrio
Rete associativa cui l'ente aderisce	UNEBA (Unione nazionale enti beneficenza e assistenza) comitato Sondrio e UNEBA Lombardia

La Fondazione Casa di Riposo Città di Sondrio è un ente avente personalità giuridica di diritto privato, senza fini di lucro, sorto nel 2004 per trasformazione dall'I.P.A.B. Casa di Riposo Città di Sondrio, iscritto nel registro delle persone giuridiche private al n. 62979 per effetto della deliberazione Giunta Regionale Lombarda n. VII/17731 del 4 giugno 2004, rettificata dalla deliberazione n. VII/17960 del 28 giugno 2004. Gestisce in qualità di Ente unico (riconosciuto con decreto n. 7347 del 14.09.2015 della Direzione Generale Famiglia Solidarietà Sociale, Volontariato e Pari Opportunità) una pluralità di unità d'offerta socio-sanitarie-assistenziali su due sedi, entrambe ubicate a Sondrio, l'una in via Don Guanella n.36, l'altra, denominata Centro Servizi alla Persona, in via Lusardi n.2.

La Fondazione non persegue scopo di lucro e tutto il suo patrimonio, comprensivo di ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate è utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini dell'esclusivo perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. È assicurato il rispetto delle previsioni dell'articolo 8 comma 3 del D.lgs. n. 117/2017, in particolare:

- non sono previsti corrispettivi per lo svolgimento delle funzioni di amministratore;
- il revisore dei conti ed i componenti dell'Organismo di vigilanza ex 231/2001 hanno svolto le proprie attribuzioni a titolo gratuito;
- le retribuzioni o compensi corrisposti a lavoratori subordinati o autonomi non sono superiori del 40% rispetto a quelli previsti, per le medesime qualifiche, dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81;
- l'acquisto di beni o servizi è avvenuto per corrispettivi non superiori al loro valore normale;
- le cessioni di beni e le prestazioni di servizi nei confronti di chiunque sono avvenute a condizioni di mercato

L'Ente non svolge attività diverse ai sensi dell'articolo 6 del D.lgs. n. 117/2017 già descritte nella relazione di missione del bilancio d'esercizio.

Ruolo della Fondazione nel contesto di operatività

La Fondazione ha progressivamente ampliato il proprio ruolo nell'ambito della realizzazione e gestione dei servizi destinati alle persone fragili.

- Nel 1995, nel quadro del "Piano Alzheimer" adottato da Regione Lombardia, ha riconvertito uno spazio della sede storica di via Don Bosco per realizzarvi un "nucleo Alzheimer" da diciotto posti.
- Nel 1997 ha preso avvio il piano di realizzazione della nuova sede della RSA a Sondrio, in via Don Guanella, inaugurata nel 2001. La struttura è sorta nell'ambito del piano regionale per investimenti nelle residenze sanitarie per anziani ai sensi dell'art. 20, della Legge 67/88 e D.M. 321/89, grazie all'impegno finanziario congiunto dell'allora IPAB "Casa di Riposo Città di Sondrio", dell'A.S.L. della Provincia di Sondrio, della Comunità Montana Valtellina di Sondrio, dell'Associazione Bancaria Italiana e della Fondazione CA.RI.PLO. ed è stata attivata nell'ottobre 2001. La proprietà dell'immobile è dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Sondrio (oggi A.T.S.) e della Comunità Montana Valtellina di Sondrio i quali ne hanno affidato la gestione all'IPAB mediante convenzione stipulata con atto pubblico rogato in data 05.08.1997 dal notaio Paolo Papa di Sondrio. Con il trasferimento dell'attività dalla sede di via Don Bosco alla nuova di via Don Guanella, si è realizzato un rilevante miglioramento della qualità di vita degli Ospiti di RSA.
- Nel 2002 è stato realizzato e attivato all'interno della nuova struttura un Centro Diurno Integrato da venti posti.
- Nel 2004 la Fondazione ha assunto dall'ASL la gestione dei due Centri Diurni per Disabili "Righini Vaninetti".
- Il 1° ottobre 2010 è stata inaugurata la nuova sede di uno dei CDD sopra citati, realizzata al terzo piano della residenza di via Don Guanella.
- Nel 2011 la Fondazione ha aderito al Piano operativo provinciale "Sviluppo rete di cura a domicilio: assistenti familiari" e ha assunto il ruolo di coordinamento provinciale degli "Sportelli badanti", oltre che la gestione del servizio per il distretto di Sondrio. Tale attività è proseguita sino al giugno 2015, data alla quale il servizio è passato agli Uffici di Piano.
- Dal marzo 2014 al dicembre 2016 la Fondazione ha gestito la misura sperimentale "RSA aperta".

- Nel 2010 ha dato avvio alle opere di recupero della sede storica della casa di riposo ubicata in via Lusardi per realizzarvi il Centro Servizi alla Persona, con l'obiettivo di aumentare nel distretto di Sondrio la disponibilità di posti di RSA, anche con offerta di camere singole, e dare una sede adeguata ai Centri Diurni per Disabili "Righini Vaninetti".

 Anche quest'opera è stata finanziata da una pluralità di soggetti pubblici e privati: Provincia di Sondrio, Comune di Sondrio, Comunità Montana Valtellina di Sondrio, Fondazione Casa di Riposo Città di Sondrio, Unione dei Comuni Lombarda Valmalenco, Fondazione "Gruppo Credito Valtellinese", Fondazione Cariplo, Fondazione Emilia e Francesco Rigamonti. Il Centro è stato messo in esercizio nei primi mesi del 2015. Anche quest'opera è stata finanziata da una pluralità di soggetti pubblici e privati (Provincia di Sondrio, Comune di Sondrio, Comunità Montana Valtellina di Sondrio, Fondazione Casa di Riposo Città di Sondrio, Unione dei Comuni Lombarda Valmalenco, Fondazione "Gruppo Credito Valtellinese", Fondazione Cariplo, Fondazione Emilia e Francesco Rigamonti) ed ha beneficiato di un finanziamento pubblico nell'ambito dell'Accordo Quadro di Sviluppo Territoriale per il 2010 della Provincia di Sondrio (deliberazione Giunta Regionale Lombarda n.
- Nel 2017 il CDD "Righini Vaninetti" da 15 posti è stato trasferito dalla sede di via Don Guanella al Centro Servizi alla Persona.
- Nello stesso anno il CDI è stato trasferito dal piano terra al terzo piano della sede di via Don Guanella.
- Nell'agosto 2018 è stato attivato anche l'ultimo nucleo da dieci posti di RSA presso il centro servizi alla Persona.

Il processo espansivo ha subito un'inversione a seguito della pandemia da COVID-19.

La carenza di operatori sanitari e assistenziali nel territorio, fenomeno già presente prima della pandemia, accompagnata dalla massiccia campagna di reclutamento di operatori sanitari e sociosanitari da parte delle ASST (di cui dà conto la seguente tabella), ha rappresentato la maggiore criticità organizzativa che ha imposto una revisione strategica orientata alla riduzione dell'attività.

877 del 01.12.2010).

ANNI 2021/2023	PENSIONAMENTI	DIMISSIONARI	FINE CONTRATTO	TOTALE
INFERMIERI	0	13	0	13
ASA	6	9	5	20
OSS	2	62	2	66
FISIOTERAPISTI	0	4	1	5
EDUCATORI	0	6	0	6
TOTALE				110

Nel 2020 sette camere della RSA ubicata in via Don Guanella n.36 sono state trasformate da tre a due letti. La contrattualizzazione di tali posti dal 1° dicembre 2020 è stata definitivamente trasferita sui posti privati della RSA Centro Servizi alla Persona.

Nel 2023, a seguito dei lavori di efficientamento energetico della sede di via Don Guanella, ulteriori otto posti contrattualizzati sono stati trasferiti in via definitiva da questa alla RSA Centro Servizi alla Persona.

Nel dicembre 2023 il Consiglio di Amministrazione della Fondazione ha disposto di ridurre la capacità ricettiva della RSA Centro Servizi alla Persona chiudendo quindici posti privati.

Per effetto di tali iniziative, le unità d'offerta della Fondazione presenteranno il seguente assetto:

SEDE DI VIA I	SEDE DI VIA DON GUANELLA RSA								
capacità ricettiva n. posti	posti accreditati ordinari	Posti contrattualizzati ordinari	Posti occupati	posti accreditati Alzheimer	Posti contrattualizzati Alzheimer	Posti occupati			
155	155	120	120	20	20	20			

CDI DI VIA DON GUANELLA											
capacità ricettiva n. posti	posti accreditati	posti contrattualizzati	Posti occupati								
20	20	20	13								

CENTRO SERVIZI ALLA PERSONA RSA											
capacità ricettiva n. posti	posti accreditati ordinari	posti contrattualizzati ordinari	Posti occupati								
60	60	37	35								

CENTRO SERVIZI ALLA PERSONA CDD "RIGHINI VANINETTI"											
capacità	posti	posti	Posti occupati								
ricettiva	accreditati	contrattualizzati									
n. posti											
30	30	30	30								

CENTRO SERVIZI ALLA PERSONA CDD "GIOVANNI BIANCHINI"											
capacità ricettiva n. posti	posti accreditati	posti contrattualizzati	Posti occupati								
15	15	15	15								

GOVERNANCE E STRUTTURA ORGANIZZATIVA - SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO – ARTICOLAZIONE - RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

L'Ente non ha base associativa avendo forma giuridica di Fondazione.

La Fondazione è amministrata da un Consiglio di amministrazione le cui composizione, durata e attribuzioni sono disciplinate dallo statuto.

Articolo 11

- Composizione del consiglio di amministrazione -

- 1. La fondazione è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da cinque membri, tra cui il presidente, così nominati:
- a. n. 3 dal Sindaco del Comune di Sondrio;
- b. n. 2 dal Presidente della Comunità Montana Valtellina di Sondrio.

Articolo 12

- Durata e rinnovo del consiglio di amministrazione -

- 1. I membri del consiglio di amministrazione durano in carica cinque anni decorrenti dalla data di insediamento e comunque sino a quando si sia provveduto alla loro sostituzione.
- 2. Il consiglio di amministrazione neo costituito si insedia su convocazione del presidente uscente o del consigliere più anziano per età.
- 3. Nella prima seduta il consiglio di amministrazione elegge nel suo seno il presidente e il vice presidente.
- 4. Il consiglio di amministrazione uscente rimane in carica sino all'insediamento dei nuovi nominati e può, nel periodo di proroga, compiere esclusivamente atti di ordinaria amministrazione.

Articolo 15

- Attribuzioni del consiglio di amministrazione -

- 1. Al consiglio di amministrazione sono conferiti i poteri per l'ordinaria e la straordinaria amministrazione della fondazione.
- 2. Il consiglio di amministrazione determina l'indirizzo strategico della fondazione, individuando gli obiettivi e i programmi da attuare e le risorse da destinare ai medesimi. Verifica il grado di raggiungimento degli obiettivi e la rispondenza delle attività di gestione della fondazione ai programmi adottati.
- 3. Il consiglio di amministrazione può delegare parte dei propri poteri ai singoli consiglieri e/o al direttore. Le decisioni assunte dai titolari di delega devono essere portate a conoscenza del consiglio di amministrazione.

- 4. Spetta in ogni caso al consiglio di amministrazione:
- a. deliberare lo statuto e le relative modifiche;
- b. nominare fra i propri membri il presidente e il vice presidente;
- c. approvare il budget annuale entro il mese di dicembre e il rendiconto di gestione annuale;
- d. adottare i regolamenti interni;
- e. disporre l'implementazione di nuovi servizi o la dismissione di servizi già attivati;
- f. decidere le forme di gestione dei servizi della fondazione con l'obiettivo dell'efficacia e dell'efficienza gestionale, nonché del raggiungimento di livelli qualitativi il più possibili corrispondenti alle aspettative dei fruitori;
- g. programmare i volumi delle prestazioni dei vari servizi e la dotazione organica annua della fondazione e assegnare al direttore il relativo budget;
- h. adottare annualmente il piano di acquisto dei beni mobili e servizi necessari all'ordinario funzionamento della fondazione e assegnare al direttore il relativo budget;
- i. deliberare l'adesione ai contratti collettivi nazionali di lavoro dei dipendenti;
- j. determinare le rette e le tariffe dei servizi erogati dalla fondazione;
- k. deliberare gli acquisti e le alienazioni di beni immobili e la costituzione, modifica ed estinzione di diritti reali su di essi;
- I. autorizzare la contrazione di mutui;
- m. deliberare l'assunzione e la cessione di partecipazioni;
- n. disporre l'accettazione di eredità, legati e donazioni e le modifiche patrimoniali;
- o. approvare la stipulazione di convenzioni, contratti, accordi di programma, protocolli, intese, forme associative o di collaborazione con altri soggetti privati o pubblici e con organizzazioni di volontariato per realizzare risultati di efficienza gestionale e ottimizzare l'uso delle risorse presenti sul territorio;
- p. nominare il direttore, disciplinarne i rapporti con la fondazione e le attribuzioni;
- q. nominare il revisore dei conti;
- r. nominare e revocare propri rappresentanti presso enti, aziende, associazioni, consorzi e istituzioni;
- s. promuovere la decadenza dei consiglieri;
- t. autorizzare il presidente a stare e/o resistere in giudizio.
- u. conferire eventuale incarico per lo svolgimento del servizio di cassa.

Articolo 16

- Gratuità della carica di consigliere –

1. Le funzioni di presidente e di membro del consiglio di amministrazione sono gratuite, fatto salvo il rimborso delle spese sostenute per l'esercizio delle attività connesse all'espletamento del mandato.

Nella seduta del 30 maggio 2023 il Presidente Signor Costantino Tornadù ha rassegnato le dimissioni dalla carica. Poiché anche il Signor Emilio Rigamonti ha a sua volta rassegnato le dimissioni dalla carica di Vicepresidente, al fine di garantire la continuità di funzionamento dell'ente, si è provveduto ad effettuare le votazioni per il rinnovo di tali cariche.

E' stato eletto quale Presidente il Consigliere di Amministrazione Dott. Antonio Grimaldi e quale Vicepresidente il Dott. Stefano Giustiniani.

Il 28 agosto 2023 il Consiglio di Amministrazione ha terminato il proprio mandato ed ha continuato a funzionare in prorogatio.

Con decreto n.6/2023 il Sindaco del Comune di Sondrio ha nominato a far parte del Consiglio di Amministrazione i sigg.ri:

Bargone Roberto, nato il 12/02/1981

Giustiniani Stefano, nato il 10/09/1942

Grimaldi Antonio, nato a Sondrio il 20/06/1965

Con decreto n.5 del 26.10.2023 il Presidente della Comunità Montana Valtellina di Sondrio ha nominato a far parte del Consiglio di Amministrazione i sigg.ri:

- Fabrizio Zanella, nato il 20.09.1958;
- Paolo Beltrama, nato il 01.03.1959.

Nella seduta del 20 novembre 2023 si è insediato il nuovo Consiglio di Amministrazione che ha eletto quale Presidente il Dott. Antonio Grimaldi e quale Vicepresidente il Dott. Stefano Giustiniani.

Composizione del Consiglio di Amministrazione al termine dell'esercizio

NOME E COGNOME	CARICA	DATA DI PRIMA NOMINA	SCADENZA DELLA CARICA	POTERI ATTRIBUITI	CODICE FISCALE
Antonio Grimaldi	Presidente	20.11.2023	19.11.2028	Art. 19 statuto	GRMNTN65H20I829Y
Fabrizio Zanella	Vicepresidente	20.11.2023	19.11.2028	ut supra	ZNLFRZ58P20C628N
Stefano Giustiniani	Consigliere	20.11.2023	19.11.2028	Art. 15 statuto	GSTSFN42P10F029G
Paolo Beltrama	Consigliere	20.11.2023	19.11.2028	Art. 15 statuto	BLTPLA59C01I829R
Roberto Bargone	Consigliere	20.11.2023	19.11.2028	Art. 15 statuto	BRGRRT81B12I829W

Alla data di redazione del presente bilancio sociale la composizione del Consiglio di Amministrazione non ha subito modifiche. Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è il legale rappresentante della Fondazione.

Articolo 19 statuto

- Il presidente del consiglio di amministrazione -

- 1. Il presidente è eletto dal consiglio di amministrazione tra i componenti dello stesso nella prima seduta, con la maggioranza assoluta dei componenti il consiglio.
- 2. Il presidente è il rappresentante legale della fondazione.
- 3. Convoca e presiede il consiglio di amministrazione, svolgendo azione propulsiva delle attività dello stesso.
- 4. Rappresenta la fondazione in giudizio, previa autorizzazione del consiglio di amministrazione.
- 5. Cura, con il direttore, l'esecuzione delle deliberazioni del consiglio.
- 6. Assume nei casi di urgenza, qualora non sia possibile convocare il consiglio di amministrazione, i provvedimenti indifferibili ed indispensabili al funzionamento della fondazione, ordinariamente di competenza del consiglio, sottoponendoli poi alla ratifica del medesimo nella prima seduta utile.
- 7. Sviluppa ogni attività finalizzata al raggiungimento degli scopi istituzionali della fondazione.
- 8. Cura ogni iniziativa di collegamento con altri soggetti pubblici e privati utile all'attività della fondazione.
- 9. Esercita le funzioni di ordinaria e straordinaria amministrazione che gli sono delegate di volta in volta dal consiglio.
- 10. In caso di assenza o impedimento del presidente, le funzioni dello stesso saranno espletate dal vice presidente.

ATTIVITÀ DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Nel corso del 2023 si sono svolte otto sedute del Consiglio di amministrazione per la trattazione degli argomenti elencati nell'allegato "1" al presente documento.

ORGANISMO DI VIGILANZA EX D.LGS. 231/2001

Il Consiglio di amministrazione, nella seduta del 4 dicembre 2023, ha nominato l'Organismo di vigilanza nell'attuale composizione.

NOME E COGNOME	CODICE FISCALE	FUNZIONE	DATA DI PRIMA	SCADENZA
			NOMINA	DELLA CARICA
Tiziana Colombera	CLMTZN57D69I829L	Presidente	04.122023	19.11.2028
Cristina Bordoni	BRDCST69P48I829B	membro	04.12.2023	19.11.2028
Giovanni Gianotti	GNTGNN85E23I829R	membro	04.12.2023	19.11.2028

La costituzione, le funzioni e le attività di tale organo sono disciplinate da apposito Regolamento adottato dal Consiglio di amministrazione della Fondazione nella seduta del 4 dicembre 2023.

I componenti dell'OdV svolgono la loro funzione a titolo gratuito.

Nel corso del 2023 l'OdV ha effettuato due sedute nel corso delle quali ha esaminato le seguenti attività svolte dalla Fondazione e i relativi processi:

- aggiornamento del POG con le nuove misure anti pandemia;
- Stato avanzamento lavori di ristrutturazione;
- Modifiche della governance;
- Situazione post pandemia e POP;
- Stato avanzamento lavori di ristrutturazione.

L'OdV non ha rilevato, nel corso delle verifiche, attività o comportamenti contrari alla corretta applicazione del modello organizzativo adottato dalla Fondazione.

Nel febbraio 2024 l'OdV ha presentato la propria relazione annuale sull'attività condotta nel 2023.

REVISORE DEI CONTI

NOME E COGNOME	CARICA	DATA DI PRIMA NOMINA	SCADENZA DELLA CARICA	POTERI ATTRIBUITI	COMPENSO DELIBERATO	CODICE FISCALE
MAURIZIO						
ROMERI	Revisore	04.12.2023	19.11.2028	Art. 21 statuto	€ 4.000	RMRMRZ62P23I829W

Articolo 21 statuto

- Organo di revisione -

- 1. Il controllo amministrativo, contabile e finanziario della gestione della fondazione è affidato ad un revisore nominato dal consiglio di amministrazione tra gli iscritti al registro dei revisori contabili.
- 2. Il revisore presenta al consiglio di amministrazione una relazione di controllo da allegarsi al bilancio annuale.
- 3. L'incarico di revisore è conferito per una durata non superiore a quella del consiglio di amministrazione ed è rinnovabile. In caso di dimissioni o decadenza, il revisore cessato viene sostituito; l'incarico del sostituto ha durata pari a quello del revisore sostituito.
- 4. Il consiglio di amministrazione può revocare il revisore per giusta causa.
- 5. Al revisore spetta, oltre al rimborso delle spese, un onorario secondo le tariffe professionali.

Il revisore ha presentato al Consiglio di amministrazione una relazione di controllo attestante il fatto che il bilancio d'esercizio 2022 ha fornito una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria e del risultato economico della Fondazione.

PANDEMIA DA COVID-19

Anche nel corso del 2023 le RSA gestite dalla Fondazione sono state interessate dalla presenza di focolai COVID-19 che, tuttavia, non hanno causato decessi.

Sono state attivate le procedure previste dal Piano Operativo Pandemico 2021/2023 ed applicate le nuove indicazioni regionali e ministeriali:

- 25 GENNAIO circolare DG Welfare "Aggiornamento delle modalità di gestione dei casi e dei contatti stretti di caso COVID-19";
- 1 FEBBRAIO circolare DG Welfare Accesso dei visitatori alle RSA;
- 28 APRILE Ordinanza Ministero Salute su DPI;
- 9 SETTEMBRE Regione Lombardia Circolare "Aggiornamento indicazioni COVID-19 agosto 2023;
- 27 SETTEMBRE circolare Ministero Salute "Indicazioni e raccomandazioni per la campagna di vaccinazione autunnale/invernale 2023/2024 anti COVID-19;
- 29 SETTEMBRE circolare Regione Lombardia "Campagna di vaccinazione autunnale/invernale 2023/2024 anti COVID-19 in Lombardia";
- 2 OTTOBRE DGR n. 1025 del 02.10.2023 "Aggiornamento del protocollo di prevenzione e gestione dei contagi post emergenza COVIDstrutture della rete territoriale";
- 22 DICEMBRE 2023 circolare regionale "Nuovo aggiornamento indicazioni operative situazione epidemiologica";
- 27 DICEMBRE 2023 ORDINANZA Ministero Salute "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'epidemia da COVID-19 concernenti l'utilizzo dei dispositivi di protezione delle vie respiratorie."

Nella RSA di via Don Guanella l'ultimo Ospite positivo si è positivizzato il 2 dicembre 2023, nella RSA di via Lusardi il 21 dicembre 2023.

Permane aperto il procedimento penale avviato dalla Procura della Repubblica presso il Tribunale di Sondrio il 23.04.2020 contro ignoti per delitti colposi contro la salute pubblica ed epidemia colposa (artt. 452, 438 cp).

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO

A. FRUITORI DEI SERVIZI DELLA FONDAZIONE

- Ospiti
- Familiari, legali rappresentanti.

B. PERSONALE CHE OPERA A FAVORE DELLA FONDAZIONE

- Dipendenti,
- Collaboratori.
- C. AGENZIE FORMATIVE, STAGISTI E TIROCINANTI.
- D. ASSOCIAZIONI DI VOLONTARIATO.

E. ENTI CHE GOVERNANO, CONTROLLANO E FINANZIANO IL SISTEMA DEI SERVIZI:

- Regione Lombardia,
- enti locali,
- pubbliche amministrazioni,
- ATS della Montagna,
- ASST Valtellina e Alto Lario.

OSPITI

RSA VIA DON GUANELLA

Ospiti presenti all'01.01.2023

SESSO	FASCE ETA'	ALZ	CL 1	CL 2	CL 3	CL 4	CL 5	CL 6	CL 7	CL 8	totali
	50/59				1						1
	60/69				2						2
EM	70/79	3	3		6					1	13
FEMMINE	80/89	10	18		23				5		56
	90/99	4	11		12		1	1	3		32
	100/109										
		17	32		44		1	1	8	1	104

SESSO	FASCE ETA'	ALZ	CL 1	CL 2	CL 3 SV	CL 4	CL 5	CL 6	CL 7	CL 8	totali
	50/59				1						1
	60/69										
MASCHI	70/79		4		6		1				11
SCHI	80/89	2	3		7	1			3		16
	90/99	1	1		2						4
	100/109										
		3	8		16	1	1		3		32

Ospiti deceduti nel corso del 2023

SESSO	FASCE ETA'	ALZ	CL 1	CL 2	CL 3	CL 4	CL 5	CL 6	CL 7	CL 8	totali
	50/59										
	60/69		1								1
EM	70/79										
FEMMINE	80/89		4		8						12
	90/99	2	11		6				1		20
	100/109		1		1						2
		2	17		15				1		35

SESSO	FASCE ETA'	ALZ	CL 1	CL 2	CL 3	CL 4	CL 5	CL 6	CL 7	CL 8	totali
	50/59										
	60/69										
MASCHI	70/79		3								3
SCHI	80/89	1			1				1		3
	90/99	1	1						1	1	4
	100/109										
		2	4		1				2	1	10

Ospiti ammessi nel corso del 2023

SESSO	FASCE ETA'	ALZ	CL 1	CL 2	CL 3	CL 4	CL 5	CL 6	CL 7	CL 8	totali
	50/59										
	60/69				1						1
FEMMINE	70/79	2			2						4
S N	80/89	4	2		10				4		20
	90/99	1	3		5			1	2		12
	100/109										
		7	5		18			1	6		37

SESSO	FASCE ETA'	ALZ	CL 1	CL 2	CL 3	CL 4	CL 5	CL 6	CL 7	CL 8	totali
	50/59										
	60/69				1						1
MASCHI	70/79				1						1
SCHI	80/89		1		5				1		7
	90/99	2	1								3
	100/109										
			2		7				1		12

Ospiti presenti al 31.12.2023

SESSO	FASCE ETA'	ALZ	CL 1	CL 2	CL 3	CL 4	CL 5	CL 6	CL 7	CL 8	totali
	50/59				1						1
	60/69				2						2
E	70/79	3	3		6					1	13
FEMMINE	80/89	10	18		23				5		56
	90/99	4	11		12		1	1	3		32
	100/109										
			32		44		1	1	8	1	104

SESSO	FASCE ETA'	ALZ	CL 1	CL 2	CL 3 / SV	CL 4	CL 5	CL 6	CL 7	CL 8	totali
	50/59				1						1
	60/69										
MAS	70/79		4		6		1				11
MASCHI	80/89	2	3		7	1			3		16
	90/99	1	1		2						4
	100/109										
		3	8		16	1	1		3		32

Ospiti dimessi: n°5 femmine Ospiti trasferiti temporaneamente in via Lusardi: n°6 di cui n°4 femmine n°2 maschi

RSA CENTRO SERVIZI ALLA PERSONA

Ospiti presenti al 01.01.2023

SESSO	FASCE ETA'	PRIVATI	CL 1	CL 2	CL 3	CL 4	CL 5	CL 6	CL 7	CL 8	totali
	50/59		2								2
	60/69										
EM	70/79	1	2		3				2		8
FEMMINE	80/89	3	7		1		1		2		14
	90/99	5	3		6		2			2	18
	100/109	1									1
		10	14		10		3		4	2	43

SESSO	FASCE ETA'	PRIVATI	CL 1	CL 2	CL 3	CL 4	CL 5	CL 6	CL 7	CL 8	totali
	50/59										
	60/69				1						1
MA	70/79				2						2
MASCHI	80/89	1									1
	90/99	2	1								3
	100/109										
		3	1		3						7

Ospiti deceduti nel corso del 2023

SESSO	FASCE ETA'	PRIVATI	CL 1	CL 2	CL 3	CL 4	CL 5	CL 6	CL 7	CL 8	totali
	50/59										
	60/69		1								1
FEMMINE	70/79		1								1
NINE NINE	80/89		1								1
	90/99		2		2				1		5
	100/109										
			5		2				1		8

SESSO	FASCE ETA'	PRIVATI	CL 1	CL 2	CL 3	CL 4	CL 5	CL 6	CL 7	CL 8	totali
	50/59										
	60/69										
MASCHI	70/79										
SCHI	80/89				1						1
	90/99		1		1						2
	100/109										
			1		2						3

Ospiti ammessi nel corso del 2023

SESSO	FASCE ETA'	PRIVATI	CL 1	CL 2	CL 3	CL 4	CL 5	CL 6	CL 7	CL 8	totali
	50/59										
	60/69										
E	70/79				2				1		3
FEMMINE	80/89	1	1								2
	90/99		1		1						2
	100/109	1									1
		2	2		3				1		8

SESSO	FASCE ETA'	PRIVATI	CL 1	CL 2	CL 3	CL 4	CL 5	CL 6	CL 7	CL 8	totali
	50/59										
	60/69										
MA	70/79				1						1
MASCHI	80/89	1									1
	90/99		2								2
	100/109										
		1	2		1						4

Ospiti presenti al 31.12.2023

SESSO	FASCE ETA'	PRIVATO	CL 1	CL 2	CL 3	CL 4	CL 5	CL 6	CL 7	CL 8	totali
	50/59		2								2
	60/69										
E	70/79	1	2		3				2		8
FEMMINE	80/89	3	7		1		1		2		14
	90/99	5	3		6		2			2	18
	100/109	1									1
		10	14		10		3		4	2	43

SESSO	FASCE ETA'	PRIVATI	CL 1	CL 2	CL 3	CL 4	CL 5	CL 6	CL 7	CL 8	totali
	50/59										
	60/69				1						1
MASCHI	70/79				2						2
SCHI	80/89	1									1
	90/99	2	1								3
	100/109										
		3	1		3						7

Ospiti dimessi: n°3 femmine

Ospiti trasferiti temporaneamente da via don Guanella: n°6 di cui n°4 femmine n°2 maschi

ANDAMENTO DECESSI

RSA DON GUANELLA	\								
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
GENNAIO	3	2	6	3	5	2	6	5	
FEBBRAIO	3	5	6	5	6	2	5	5	
MARZO	1	8	3	1	1	2	10	4	
APRILE	6	4	7	0	8	4	2	3	
MAGGIO	3	6	2	6	4	2	4	1	
GIUGNO	4	1	5	3	4	3	4	5	
LUGLIO	3	1	2	1	7	4	5	2	
AGOSTO	0	2	4	1	3	3	7	2	
SETTEMBRE	3	2	2	2	3	1	2	0	
OTTOBRE	2	1	2	1	2	3	1	8	
NOVEMBRE	6	2	2	4	1	5	6	6	
DICEMBRE	3	0	3	5	12	4	0	4	
Totale	37	34	44	32	56	35	52	45	
RSA CENTRO SERVIZ	I ALLA PE								
GENNAIO	2	2	0	1	2	1	0	2	
FEBBRAIO	2	1	1	2	0	2	0	1	
MARZO	1	0	1	3	0	1	3	1	
APRILE	1	1	0	2	0	0	1	0	
MAGGIO	0	1	1	0	3	2	4	0	
GIUGNO	0	0	2	1	1	0	1	1	
LUGLIO	0	0	0	2	1	0	1	0	
AGOSTO	0	1	2	1	4	0	0	2	
SETTEMBRE	1	1	1	0	1	2	2	0	
OTTOBRE	1	1	0	1	2	1	2	1	
NOVEMBRE	0	1	0	2	0	2	1	2	
DICEMBRE	1	1	0	0	0	2	0	1	
Totale	9	10	8	15	14	13	15	11	

Permanenza degli Ospiti dalla data di ingresso al 31/12/2023

RSA DON GUANELLA

Meno di 1 anno	42
1 anno	26
2 anni	25
3 anni	5
4 anni	10
5 anni	9
6 anni	3
7 anni	2
8 anni	3
9 anni	3
da 10 a 15 anni	3
da 16 a 20 anni	4
maggiore 20 anni	0

RSA CENTRO SERVIZI ALLA PERSONA

Meno di 1 anno	11
1 anno	11
2 anni	12
3 anni	4
4 anni	5
da 5 a 6 anni	3
da 7 a 8 anni	4

OSPITI CENTRO DIURNO INTEGRATO (CDI)

Il Consiglio di Amministrazione della Fondazione ha posto quale obiettivo per l'anno 2023 l'inserimento di nuovi Ospiti al CDI.

L'obiettivo può dirsi raggiunto in quanto nel 2023 le giornate di presenza degli Ospiti sono state 335 in più rispetto a quelle dell'anno precedente:

- gg. presenza 2022 n. 1555
- gg. presenza 2023 n. 1890

OSPITI CENTRI DIURNI DISABILI "RIGHINI VANINETTI" E "GIOVANNI BIANCHINI"

L'obiettivo di miglioramento della gestione dei CDD era stato individuato per l'anno 2023 nella ripresa delle attività di inclusione sociale.

Nel 2023 sono state svolte dieci attività socio relazionali sul territorio (uscite a piedi o in pulmino, attività motoria all'oratorio San Rocco) che hanno coinvolto quarantatre utenti dei Centri.

Nel periodo estivo sono state effettuate numerose gite sul territorio, alcune di queste in collaborazione con altri Centri (Cdd San Michele di Tirano) o associazioni (Coldiretti).

RETTE

Nel 2023 non sono stati effettuati aumenti di retta in nessuna delle unità d'offerta della Fondazione.

Gli importi delle rette 2023 vengono di seguito riportati:

R.S.A. VIA DON GUANELLA

TIPOLOGIA POSTI	RETTA GG.
Ordinari contrattualizzati	€ 55,33
Alzheimer contrattualizzati	€ 62,66

RSA CENTRO SERVIZI VIA LUSARDI

TIPOLOGIA POSTI	11	etto	2 letti		
THE OLOGIA POSTI	RETTA gg	RETTA mensile	RETTA gg	RETTA mensile	
contrattualizzati	€ 59,50	€ 1.810,00	€ 56,21	€ 1.710,00	
contrattualizzati Valmalenco	€ 54,57	€ 1.660,00	€ 52,93	€ 1.610,00	
Privati	€ 76,60	€ 2.330,00	€ 70,03	€ 2.130,00	
privati ingressi dal 2017 camera 1 letto	€ 82,20	€ 2.500,00			

CDI	RETTA GIORNALIERA (*)
Frequenza intera settimana	€ 32,00
Frequenza saltuaria	€ 35,50

(*) E' a carico dell'Ospite il rimborso della spesa per il trasporto.

La quota sociale dei CDD è stata determinata in € 63,00.

LISTA D'ATTESA AL 31.12.2023 PER L'ACCESSO ALLE UNITA' D'OFFERTA

RSA VIA DON GUANELLA

SESSO	ALZH	CL1	CL2	CL3	CL4	CL5	CL6	CL7	CL8	TOTA	VLE
F	9	14	2	31	8	8	2	76	63	213	354
M	11	18	1	25	6	9	5	40	26	141	

RSA CENTRO SERVIZI ALLA PERSONA

SESSO	CL1	CL2	CL3	CL4	CL5	CL6	CL7	CL8	TOTA	ALE
F	18	4	44	15	8	1	81	54	225	338
M	16	2	26	4	7	5	37	16	113	

Vi è da segnalare che numerose persone interessate all'ingresso hanno presentato domanda su entrambe le RSA.

CDD

Al 31.12.2023 le persone in lista d'attesa per l'ingresso ai CDD erano quattro.

CDI

Al 31.12.2023 le persone in lista d'attesa per l'ingresso al CDI erano diciassette.

GESTIONE DELLE UNITA' D'OFFERTA RSA - CDI - CDD

Le caratteristiche delle strutture, le modalità di accesso, i servizi erogati e le rette praticate sono descritti nelle rispettive carte dei servizi pubblicate sul sito internet della Fondazione, alle quali si fa rinvio.

Regione Lombardia, con deliberazione n° XI / 6991 del 22/09/2022, ha disposto il valore delle tariffe del FSR nelle seguenti misure: 01.04.2022.

UNITA' D'OFFERTA	CLASSE SOSIA	TARIFFA GIORNALIRA
		dall'01.04.2022
	1	€ 53,40
	2	€ 53,40
	3	€ 42,50
	4	€ 42,50
RSA	4	€ 42,50
	6	€ 42,50
	7	€ 31,60
	8	€ 31,60
	ALZH.	€ 56,70
CDD	CLASSE SIDI	TARIFFA GIORNALIRA dall'01.04.2022
	1	63,20
	2	59,50
	3	55,60
	4	51,80
	5	49,00
CDI		32,20

44

TARIFFE

Le tariffe delle RSA sono state maggiorate di € 40,00 giornalieri per gli Ospiti positivi al COVID-19.

La Fondazione, grazie al contratto di filiera stipulato con l'ATS della Montagna, ha beneficiato della possibilità di rimodulare il budget fra le diverse unità d'offerta.

RICAVI 2023 DA TARIFFE FSR

UNITÀ D'OFFERTA	Rica	vi annui da tariffe FSR
RSA Don Guanella	€	2.461.611,20
RSA Centro Servizi alla Persona	€	700.841,40
CDD "Righini Vaninetti" e "Giovanni Bianchini"	€	585.268,85
CDI	€	70.560,00
TOTALE	€	3.818.281,45

FAMILIARI

Nel 2023 è stato ricostituito l'organismo di rappresentanza degli Ospiti/familiari di entrambe le RSA e dei CDD.

Il 28 giugno 2023 si è svolto il primo incontro tra i membri dell'organismo, il Presidente e il direttore della Fondazione

In allegato alla carta dei servizi viene consegnata la scheda su cui esprimere, in forma anonima, eventuali lamentele, apprezzamenti o comunicazioni che può essere inserita nelle apposite cassette poste all'ingresso delle R.S.A.

Nel 2023 non è stata raccolta alcuna segnalazione/lamentela.

I familiari degli Ospiti deceduti hanno effettuato **erogazioni liberali** per un importo complessivo di €. 7.900,00.

PERSONALE DIPENDENTE E COLLABORATORI

L'organigramma della Fondazione, alla data di chiusura dell'esercizio 2023, aveva la seguente composizione:

FIGURA PROFESSIONALE	UOMO	DONNA	TEMPO PIENO	PART TIME	TOTALE
Direttore	0	1	1	0	1
Direttore sanitario	1	0	1	0	1
Aiuto cuoco	0	2	1	1	2
Animatore	0	5	3	2	5
Cuoco	1	0	1	0	1
Educatore	1	12	12	1	13
Impiegate	0	8	5	3	8
Infermiere	0	17	13	4	17
Operaio	1	0	1	0	1
Operatore serv. generali	0	27	25	2	27
ASA	4	57	54	7	61
OSS	5	51	52	4	56
Terapista della riabilitazione	1	4	2	3	5
TOTALE	14	184	171	27	198

OPERATORI A TEMPO INDETERMINATO PER FASCE D' ETÀ							TOT			
65/55 anni	%	54/45 anni	%	44/35 anni		34/25 anni	%	24/20 anni	%	161
54	33%	60	37%	30	19%	14	9 %	3	2%	100%

Il 59% degli operatori ha più di 45 anni; il 27% più di 55.

ASSUNTI NELL'ANNO 2023	TEMPO DETERMINATO	TEMPO INDETERMINATO
	51	14

E' proseguito anche nel 2023 il fenomeno dell'esodo di operatori, rappresentato nella seguente tabella:

FIGURA PROF:LE	ASSUNZIONI	PENSIONAMENTI	DIMISSIONARI	FINE CONTRATTO
AIUTO CUOCO	0	0	1	0
OPERATORE SERV. GEN. CUC. LAV. PUL	8	1	1	5
OPERATORE SERV. GEN. REPARTI	13	0	0	8
INFERMIERI	0	0	1	0
ASA	21	1	5	5
OSS	10	2	18	5
FISIOTERAPISTI	0	0	3	0
EDUCATORI	8	0	2	4
TOTALE	60	4	31	27

Sono proseguite nell'anno 2023 le iniziative adottate nell'ambito del progetto "Formare per assumere" con l'obiettivo di:

- 1. implementare, su tutto il territorio provinciale, i corsi di prima qualificazione ASA e OSS e i corsi di riqualificazione da ASA a OSS per ovviare alla carenza di operatori nelle unità d'offerta territoriali;
- 2. finanziare i corsi di prima qualificazione ASA e OSS e i corsi di riqualificazione da ASA a OSS al fine di abbattere il contributo economico dei corsisti;
- 3. creare possibilità occupazionali a vantaggio di persone, in particolare donne, che si trovano in situazione di svantaggio economico.

Nel corso del 2023 sono stati avviati in Provincia ben sei corsi, cinque dei quali sono terminati:

sede di svolgimento	qualifica	n. corsisti qualificati	data conclusione
Sondrio	ASA	15	16.06.2023
Sondrio	ASA	15	26.10.2023
Sondrio	ASA	14	gennaio 2024
Morbegno	ASA	dato non pervenuto	30.10.2023
Chiavenna	ASA	22	30.10.2023
Bormio	ASA	9	13.10.2023

Si prevede permanga critica la condizione di carenza di medici, infermieri e OSS.

COLLABORATORI A CONTRATTO D'OPERA E CONSULENTI				
Figura professionale	n.	Attività		
Medico	4	Prestazioni di assistenza medica di base		
Infermiere	6	Prestazioni infermieristiche		
Commercialista	1	Consulenze fiscali e consulenza in materia di contabilità economico/patrimoniale, di contabilità delle retribuzioni, tributaria, nonché di consulenza in ordine ai rapporti con gli Istituti Previdenziali, Assistenziali, con l'Ispettorato del Lavoro, con l'Agenzia delle Entrate, con il Comune di Sondrio e con eventuali altri Organismi ispettivi, di vigilanza e controllo,		
Perito industriale	1	Gestione delle attività di natura tecnica utili alla conservazione in efficienza del patrimonio edilizio e impiantistico della Fondazione; reperibilità allarmi e guasti; collaborazione nella gestione della sicurezza; controllo periodico degli apparecchi elettromedicali; svolgimento di corsi di formazione/aggiornamento ed esercitazioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.		

I livelli di funzionamento qualitativi (figure professionali) e quantitativi (ore settimanali di prestazioni) delle unità d'offerta gestite dalla Fondazione sono programmati annualmente dal Consiglio di amministrazione.

Anche nell'anno 2023 i livelli erogati hanno superato di gran lunga lo standard minimo di accreditamento prescritto da Regione Lombardia.

La Fondazione ha da sempre operato la scelta di svolgere con proprio personale dipendente la quasi totalità dei servizi delle proprie unità d'offerta, in controtendenza rispetto alla maggioranza delle fondazioni lombarde che erogano servizi alla persona in outsourcing con ricorso alle cooperative sociali.

Servizi esternalizzati

Il servizio di assistenza medica è svolto da un'équipe di medici in contratto d'opera con la Fondazione coordinati dal direttore sanitario assunto alle dipendenze della Fondazione.

Il servizio di reperibilità medica, svolto dal direttore sanitario e dai medici a contratto d'opera che gestiscono il servizio di medicina generale, è disciplinato da apposito protocollo.

Particolarmente opportuna si è rivelata la scelta praticata dal 2005 di assumere con contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e indeterminato il direttore sanitario.

La continuità di presenza su tale ruolo, così come su quello del direttore, hanno consentito il progressivo allargamento delle attività della Fondazione ed hanno dato impulso al costante miglioramento qualitativo dei servizi erogati.

Sono esternalizzati:

- 1. il lavaggio e stiratura della biancheria piana;
- 2. le manutenzioni di tipo specialistico;
- 3. l'attività di consulenza su discipline specialistiche (sicurezza, questioni fiscali ecc.)

Dal marzo 2013 è stato reinternalizzato il servizio di pulizia.

I contratti applicati dalla Fondazione sono i seguenti:

- 1. Funzioni Autonomie locali area dirigenza per il direttore e direttore sanitario;
- 2. Funzioni Autonomie locali per il personale assunto sino al 31.12.2008;
- 3. UNEBA per il personale assunto a decorrere dal 01.01.2009.

La coesistenza di tre diversi contratti che disciplinano il rapporto di lavoro di figure professionali che svolgono le medesime funzioni ha creato talune criticità gestionali; il contratto UNEBA è di gran lunga sfavorevole sia dal punto di vista retributivo che del debito orario.

POLITICHE DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Gli operatori della Fondazione, come è tipico delle aziende di servizi alla persona, costituiscono in termini quantitativi il maggiore fattore produttivo (assorbono il 75% circa del budget) e rappresentano la risorsa che, sopra tutte le altre, determina la qualità dei servizi.

Nel 2023 è stato adottato in accordo con le rappresentanze sindacali un contratto aziendale 2023/2024 che prevede una serie di misure incentivanti per gli operatori con un investimento annuo di € 135.000.

FORMAZIONE

La Fondazione ha adottato il piano della formazione/aggiornamento/informazione 2024/2025.

La possibilità di destinare ore lavoro alla formazione/aggiornamento/addestramento è stata fortemente penalizzata dalla grave situazione di carenza di operatori.

I lavoratori della Fondazione, nel corso del 2023, hanno partecipato ad iniziative di formazione/aggiornamento/addestramento in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro per complessive 801 ore con un costo, a carico della Fondazione, di € 16.020, oltre che ad altre iniziative formative obbligatorie e facoltative per ulteriori 665 ore.

SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Si espongono i dati relativi all'analisi del fenomeno infortunistico nel periodo 2012/2022:

ANNO	N. DIP.	N. NFORTUNI	GIORNI	ORE LAV.	Indice frequenza	Indice gravità	Durata media
2013	149	4	26	223.500	17,90	0,12	6,50
2014	180	8	85	270.000	29,63	0,31	10,63
2015	195	6	111	292.500	20,51	0,38	18,50
2016	197	4	124	295.500	13,54	0,42	31,00
2017	206	6	70	309.000	19,42	0,23	11,67
2018	216	9	26	324.000	27,78	0,08	2,89
2019	218	7	15	327.000	21,41	0,05	2,14
2020	200	42	1076	300.000	140,00	3,59	25,62
2021	209	3	63	313.500	9,57	0,20	21,00
2022	200	5	141	300.000	16,67	0,47	28,20
2023	197	14	192	295.500	47,38	0,65	13,71

Indice di frequenza (I.F.) = n.infortuni/n.ore lavoratex1000.000

Indice di gravità (I.G.) = n.giorni di assenza/ore lavoratex1000

Durata media (D.M.) = n.giorni di assenza/n.infortuni

La Fondazione è dotata di un organigramma della sicurezza portato a conoscenza di tutti i collaboratori.

Le funzioni di datore di lavoro sono attribuite al Presidente, quelle di RSPP al direttore.

E' stato realizzato nel corso dell'anno un nutrito programma di aggiornamento/formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro:

- aggiornamento RLS Sig. Piatti Emma, Giulio Bergomi, Sig.ra Luciana Chiolini (8 ore cad.)
- esercitazione di 62 operatori sul funzionamento e uso degli impianti di allarme e sicurezza della sede di Via Don Guanella;
- corso di prima formazione per addetti al settore alimentare n. 1 operatore (3 ore cadauno);
- corso di aggiornamento per addetti al settore alimentare n. 3 operatori (2 ore cadauno);
- corso aggiornamento per addetti di primo soccorso per 12 operatori (4 ore cadauno);
- corso di prima formazione per addetti antincendio per n.23 operatori (16 ore cadauno);
- corso di aggiornamento per addetti antincendio per n.25 operatori (8 ore cadauno);
- corso di aggiornamento preposti per 15 operatori (6 ore cadauno);

I lavoratori della Fondazione, nel corso del 2023, hanno partecipato ad iniziative di formazione/aggiornamento/addestramento in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro per complessive 801 ore con un costo, a carico della Fondazione, di € 16.020.

Nel corso dell'anno sono state aggiornate le seguenti sezioni del DVR che richiedono revisioni quadriennali:

- rischio da radiazioni ottiche artificiali;
- rischio utilizzo video terminali.
- rischio per le lavoratrici madri, puerpere e in allattamento;

Il piano d'emergenza relativo alla struttura di Via Don Guanella è stato aggiornato per ottemperare alle indicazioni di cui al D.M. 2.9.2021 "Criteri per la gestione dei luoghi di lavoro in esercizio ed in emergenza".

In data 08.06.2023 e 14.07.2023 sono state eseguite con esito positivo le prove di evacuazione rispettivamente dalla sede di Via Don Guanella e di Via Lusardi.

A seguito dell'elezione del nuovo Presidente, si è provveduto ad aggiornare le nomine riguardanti gli incarichi per la sicurezza all'interno della Fondazione oltre che l'organigramma della sicurezza

Il 20 dicembre 2023 si è svolta la riunione periodica convocata dal datore di lavoro, in ottemperanza all'articolo 35, del d.lgs. n.81/2008 (testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro) e successive modificazioni e integrazioni, nel corso della quale sono state programmate le iniziative per il 2024.

Al fine di migliorare le condizioni di lavoro gli operatori sono stati dotati delle seguenti nuove attrezzature:

- quattro sollevatori a soffitto portatili (di cui 2 in sostituzione di motori guasti e 2 aggiuntivi);
- due pompe infusionali (una per la struttura di Via Lusardi e una per la struttura di Via Don Guanella);
- due carrelli per servizio di pulizia;
- quattro concentratori d'ossigeno per la struttura di Via Don Guanella;
- una sedia doccia modello Carendo per il reparto 2B della struttura di Via Don Guanella;
- aspiraliquidi e pelapatate nella cucina centrale;
- sistema innovativo di cottura intelligente che permette di risparmiare tempo, fatica, energia, materie prime ed acqua;
- due monitor con schermi grandi per gli uffici.
 Le unità di condensazione delle celle sono state spostate all'esterno per consentirne una migliore manutenzione e pulizia.

POLITICHE RETRIBUTIVE

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dall'Ente:

Salario lordo	€ di competenza
Massimo	103.238,81
Minimo	17.883,22
Rapporto tra minimo e massimo	1/5,5
Rapporto legale limite	1/8
La condizione legale è verificata	SI

Compensi agli apicali

La seguente tabella illustra i compensi di competenza e pagati durante l'esercizio 2023 con riferimento alle figure apicali dell'*Ente*.

Anno 2023						
Compensi a	Emolumento complessivo di competenza	Emolumento pagato nel periodo				
Organo di amministrazione	/	/				
Organo di revisione	/	/				
Organismo di vigilanza D.lgs. 231/01	/	/				
Dirigenti (n.2)	203.870,89	203.870,89				

Le informazioni di cui all'articolo 14, comma 2, del D.lgs. n. 117/2017, costituiscono oggetto di pubblicazione, anche in forma anonima, sul sito internet della Fondazione.

CRITICITA'

Anche nel 2023 la Fondazione si è trovata in gravi difficoltà a causa dell'esodo di operatori sanitari e sociosanitari e alla crescente difficoltà di reperire nuove figure di tale profilo da inserire nell'organico.

L'imponente turn over ha reso difficoltosa l'adozione di politiche di fidelizzazione dei collaboratori, e così pure una programmazione contingentata e scaglionata delle assenze su ciascun servizio finalizzata a ridurre l'eventuale presenza contemporanea di più neo assunti.

Nel corso del 2023 non vi sono state cause di lavoro.

RELAZIONI INDUSTRIALI

I lavoratori iscritti al sindacato sono quarantacinque, il 22% dell'organico.

A seguito degli incontri svolti il 16 giugno e 6 ottobre fra la delegazione trattante della Fondazione e i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali FP CGIL, CISL FP, UILTuCS e UIL FPL, è stato stipulato l'accordo aziendale 2023/2024 contenente misure di incentivazione economica a favore dei lavoratori.

L'accordo contiene un articolato piano contenente una serie di misure di incentivazione economica a favore di talune categorie professionali che compongono l'organico dell'ente.

L'iniziativa è sorta con l'obiettivo di migliorare i trattamenti economici in godimento al fine di:

- dare riconoscimento a professionalità strategiche per la qualità dei servizi erogati nelle unità d'offerta della Fondazione;
- valorizzare la fidelizzazione all'ente degli operatori con maggiore anzianità di servizio;
- remunerare condizioni di lavoro di particolare disagio.

AGENZIE FORMATIVE- TIROCINANTI- STAGISTI

La Fondazione nel corso del 2023, previa stipulazione di apposite convenzioni con le Agenzie formative interessate, ha accolto studenti dei corsi di qualificazione ASA/OSS e del corso di laurea in scienze infermieristiche per lo svolgimento di tirocinio pratico.

ASSOCIAZIONI DI VOLONTARIATO E ASSISTENTI RELIGIOSI

La Fondazione ha in atto una convenzione che disciplina la collaborazione con l'associazione di volontariato denominata "Insieme per la Casa di Riposo Città di Sondrio", costituitasi il 7 novembre 2000 con atto notarile a rogito del notaio Dott.ssa Maria Beatrice Milvio, iscritta nella sezione provinciale del Registro regionale delle organizzazioni di volontariato il 14 dicembre 2001 al n. SO – 1, codice fiscale 93012790148, avente sede a Sondrio, in via Don Guanella n.36

L' Associazione citata svolge a favore della Fondazione, mediante le prestazioni rese volontariamente dai propri soci, interventi complementari e di supporto alle attività degli operatori quali:

- compagnia e sostegno agli Ospiti, in particolare a quelli privi di rete familiare;
- svolgimento della funzione di amministratore di sostegno a favore di Ospiti soli;
- collaborazione con i servizi animazione e riabilitazione;
- collaborazione con il servizio amministrativo;
- assistenza ai pasti;
- formulazione di proposte orientate al miglioramento della qualità dei servizi erogati dalla Fondazione;
- svolgimento del servizio di reception il sabato e nei giorni festivi;
- collaborazione nella gestione del servizio religioso.
- esecuzione di lavori di sartoria per riparazione dei capi degli Ospiti.

Tutti i volontari sono assicurati contro gli infortuni e le malattie connessi allo svolgimento dell'attività di volontariato, nonché per la responsabilità civile verso terzi.

Dal 2022 è stata rinnovata la convenzione con l'Associazione Alzheimer e Demenze, con sede a Sondrio, presso la divisione di Neurologia dell'ASST Valtellina Alto Lario, in via Stelvio n.25,

L'assistenza religiosa è stata svolta dalla Parrocchia SS. Gervasio e Protasio di Sondrio e dalla "Fraternità Santo Spirito" del Convento Francescano di Montagna in Valtellina.

ENTI LOCALI, PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - ATS DELLA MONTAGNA - ASST VALTELLINA E ALTO LARIO

La Fondazione ha stipulato per l'anno 2023 con l'ATS della Montagna contratti che danno titolo all'erogazione dei budget dal Fondo sanitario regionale, subordinatamente al mantenimento dei requisiti di accreditamento prescritti dalla disciplina regionale,

Unità d'offerta	Budget
RSA DON GUANELLA	€ 2.555.353,00
RSA LUSARDI	€ 463.969,00
CDD GIOVANNI BIANCHINI CDD RIGHINI VANINETTI	€ 171.304,00 € 358.201,00 € 529.505,00
CDI	€ 106.606,00
	€ 3.655.433,00

La commissione di vigilanza dell'ATS della Montagna ha effettuato due visite ispettive, rispettivamente il 15 maggio e il 29 maggio 2023, per verificare i requisiti di appropriatezza della RSA Centro Servizi alla Persona e del Centro Diurno Integrato.

Il 14 settembre 2023 ha verificato la sussistenza dei requisiti di esercizio/accreditamento del Centro Diurno Integrato e dei Centri Diurni Integrati.

L'Ufficio di Piano dell'Ambito territoriale di Sondrio concorre a finanziare la quota sociale di frequenza ai Centri Diurni per Disabili "Righini Vaninetti" e "Giovanni Bianchini".

I rapporti fra questo Ufficio e la Fondazione sono disciplinati da una convenzione annuale.

Il Comune di Sondrio nel 2023 ha concorso al pagamento della retta della RSA a favore di Ospiti con redditi insufficienti per un importo complessivo di € 34.511,98.

La Fondazione ottempera al debito informativo prescritto per l'accreditamento nei confronti di:

- Regione Lombardia;
- ATS della Montagna.

Si tratta di flussi informativi organizzati secondo specifici tracciati record, che definiscono, a garanzia della qualità e completezza delle informazioni, le variabili contenute e le regole formali affinché un singolo record possa essere valorizzato e accettato dal sistema.

Debiti informativi trimestrali

- Flusso di produzione (gg. Presenza, classe SOSIA, classe SIDI, CDI web);
- Flusso economico (tariffe FSR).

Debiti informativi annuali

- Scheda struttura;
- Movimentazione lista d'attesa (STS 24).

POLITICHE DI GESTIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE

L'articolo 2, comma 4, dello statuto della Fondazione recita: "La Fondazione non ha scopo di lucro e si propone esclusivamente il perseguimento di finalità di solidarietà sociale nei settori dell'assistenza sociale e socio-sanitaria."

La Fondazione è iscritta al registro delle organizzazioni non lucrative di utilità sociale e lo statuto medesimo pone il divieto di svolgere attività diverse da quelle espressamente menzionate nell'articolo 10, comma 1, lettera a), del D. Lgs. 460/1997.

La Fondazione non è soggetta a tassazione, se non per le attività connesse, ovvero per quelle attività che rivestono la caratteristica di attività commerciale. Sono, inoltre, esenti da imposte gli immobili utilizzati per l'attività istituzionale in quanto costituenti il patrimonio della Fondazione.

Regione Lombardia ha esonerato le ONLUS anche dal pagamento dell'IRAP.

Il Ministero delle Finanze, per quanto riguarda le Case di Riposo che hanno optato per la trasformazione in Fondazioni Onlus, ha definito con circolare la linea di demarcazione tra l'attività istituzionale e le attività connesse in base alla retta che rimane a carico degli ospiti.

L'attività viene considerata istituzionale se sull'ospite grava una retta inferiore al 50% del costo complessivo del servizio, dedotti la quota a carico del Servizio Sanitario, le eventuali integrazioni rette corrisposte da enti e l'assegno di accompagnamento. Se l'ospite, in base al predetto conteggio, corrisponde una retta superiore al 50% del costo del servizio, l'intera retta (comprese le integrazioni da Enti e la quota a carico del Servizio Sanitario) è considerata attività connessa e, come tale, è soggetta a tassazione. La qualifica di ONLUS viene persa sia se le attività connesse superano il 66% dei costi, sia se le medesime superano le attività istituzionali.

La redazione del bilancio è stata effettuata tenendo a riferimento le seguenti forme normative e tecniche: codice del terzo settore; del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n.39 del 5.3.2020; principi contabili OIC 35 (Organismo Italiano di Contabilità); prassi operative di settore.

Il bilancio di esercizio è formato dallo stato patrimoniale, dal rendiconto gestionale e dalla relazione di missione redatti secondo i modelli adottati con decreto

Il bilancio di esercizio è approvato dal Consiglio di amministrazione entro il 30 aprile dell'anno successivo all'esercizio di riferimento.

I ricavi della Fondazione provengono per circa il 49% dalle rette versate dai fruitori dei servizi, per la restante quota del 51% da tariffe del fondo sanitario regionale e da contributi da enti pubblici.

Un'efficiente gestione delle risorse, monitorata con una costante attività di controllo di gestione, ha consentito sino ad oggi alla Fondazione di mantenere l'equilibrio economico con livelli di rette sostenibili.

Per la redazione dei rendiconti gestionali riferiti a ciascuna unità d'offerta la Fondazione si è dotata di un sistema di contabilità analitica che consente di applicare i driver di ripartizione di costi e ricavi indicati dalle "Istruzioni per la compilazione delle Schede struttura per la rilevazione dei dati" redatte di anno in anno dalla D.G. Famiglia, Solidarietà Sociale, Volontariato e Pari opportunità della Regione Lombardia.

La gestione economica della Fondazione è sottoposta al controllo di un revisore dei conti.

L'attività negoziale è disciplinata dal codice civile e gestita con procedure che si uniformano a criteri di efficienza, efficacia, economicità.

GESTIONE DELLA PRIVACY

La Fondazione ha affidato alla ditta Labor Project di Cantù (codice fiscale e partita IVA n. 02725120139) l'incarico di svolgere un'attività di consulenza finalizzata ad adeguare il modello organizzativo di gestione della privacy della Fondazione al Regolamento Europeo in materia di protezione di dati personali 2016/679.

Sono in corso le seguenti iniziative:

- definizione di ruoli e responsabilità interni e esterni.
- Aggiornamento del Registro delle attività del Titolare del Trattamento.
- Verifica procedura Violazione dei dati personali e registrazione eventi (Data Breach).
- Verifica policy sulla conservazione dei dati (Data Retention Policy).
- Procedura riscontro interessato.
- Privacy Impact Assessment | Valutazione d'impatto (art. 35 GDPR) valutazione dei Rischi Privacy.
- Valutazione sul legittimo interesse/ Legitimate interest assessment ("LIA").
- Consulenza relativa alla videosorveglianza.
- Adeguamento del regolamento sul corretto utilizzo degli Strumenti informatici aziendali ai sensi delle linee guida del Garante privacy per posta elettronica e internet (G.U. n. 58 del 10 marzo 2007) e art. 4 della L. 300/70 come modificato dal D. lgs. 151/2015 ("Jobs act").
- Adeguamento Sito Internet e consulenza ai sensi del Provvedimento Cookies, dell'8 maggio 2014 del Garante Privacy (G.U. n. 126 del 3 giugno 2014).
- Verifica/aggiornamento del documento relativo alla Vigilanza Responsabili Nominati.
- Predisposizione documenti privacy verifica green pass per accesso luoghi di lavoro privati ai sensi del d.l. 127/21.

- Check adempimento in relazione al Dossier Sanitario.

E' stato affidato alla medesima azienda l'incarico di svolgere le funzioni di responsabile della protezione dei dati della Fondazione ex GDRP 2016/679.

ISCRIZIONE AL REGISTRO DEL TERZO SETTORE. REVISIONE DELLA GOVERNANCE E DELLO STATUTO

Il Consiglio di Amministrazione della Fondazione, dopo aver avviato il processo di revisione della governance della Fondazione in funzione dell'iscrizione al registro del terzo settore (RUNTS), ha deciso, nella seduta del 1° luglio 2019, di sospenderlo in attesa che si completasse il quadro normativo di attuazione della riforma del terzo settore, ancora carente di molti tasselli.

Con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n.106 del 15 settembre 2020 è stato istituito il Registro unico degli enti del terzo settore (RUNTS).

La Fondazione risulta inserita nell'elenco degli enti iscritti nell'Anagrafe delle Onlus pubblicato sul sito dell'Agenzia delle entrate in data 31 dicembre 2022.

Ciascun ente inserito nell'elenco, ai fini del perfezionamento dell'iscrizione nel RUNTS, deve presentare, a partire dalla data di pubblicazione di cui al comma 2 e fino al 31 marzo del periodo d'imposta successivo all'autorizzazione della Commissione europea (di cui all'articolo 101, comma 10 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117), all'ufficio del RUNTS territorialmente competente, apposita domanda indicando la sezione del RUNTS nella quale intende essere iscritto e allegando copia dell'atto costitutivo, dello statuto adeguato alle disposizioni inderogabili del Codice e degli ultimi due bilanci approvati. Ciascun Ufficio del RUNTS, entro sessanta giorni dalla ricezione della stessa, verifica la sussistenza dei requisiti e, in caso di esito positivo, dispone l'iscrizione nel RUNTS nella sezione prescelta.

Il Consiglio di amministrazione, alla luce delle disposizioni legislative fin qui intervenute e in considerazione del fatto che la Fondazione, con l'entrata a regime del RUNTS, perderà la qualifica di ONLUS, ha ritenuto di orientare la propria scelta verso l'iscrizione alla sezione degli enti non commerciali, ritenendone sussistenti i presupposti.

Tale scelta è coerente con la storia dell'ente e con le finalità perseguite (la solidarietà sociale nei settori dell'assistenza sociale e socio-sanitaria a favore di persone che si trovano, per qualsivoglia ragione, in stato di bisogno o in condizione di fragilità o di non autosufficienza), con l'obbligo

di reinvestire eventuali utili futuri nel perseguimento delle proprie finalità istituzionali non aventi scopo di lucro, nonché con l'obbligo di devolvere, al suo scioglimento, l'intero patrimonio a favore di istituzioni aventi identiche o simili finalità istituzionali.

Per contro, l'organo di amministrazione ha ritenuto non sussistenti i presupposti per una iscrizione al RUNTS quale impresa sociale, in quanto non si rinviene nella storia dell'ente l'elemento qualificante del coinvolgimento dei lavoratori e degli utenti nella propria attività istituzionale.

Tuttavia, in considerazione del fatto che non è stato emanato il parere della Commissione Europea sulla disciplina fiscale (Titolo X del D.lgs. 117/2017 Codice del Terzo Settore e artt. 16 e 18 del D.lgs. 112/2017 sull'Impresa sociale) e, così pure, non è chiara la posizione dell'Agenzia delle Entrate rispetto alla interpretazione dell'oggettivamente complesso significato dell'articolo 79, del D.lgs 117/17, in tema di identificazione della natura fiscale degli ETS, la Fondazione ha congelato ogni decisione in merito, anche su indicazione di UNEBA.

CONTINUITA' AZIENDALE

Malgrado le criticità sopra evidenziate, peraltro costantemente presidiate dal Consiglio di amministrazione e dalla direzione, non vi sono ragionevoli motivi per prefigurare che si presenti la necessità per la Fondazione di cessare l'attività: vi sono tutti i presupposti e le condizioni affinché possa continuare ad operare.

L'ente non si trova in alcune delle seguenti situazioni:

- deficit patrimoniale;
- dipendenza da prestiti a breve termine per finanziare attività a lungo termine;
- bilanci storici o prospettici che mostrano flussi di cassa negativi;
- principali indici economico-finanziari negativi;
- consistenti perdite operative o significative perdite di valore delle attività utilizzate per generare i flussi di cassa;
- incapacità di pagare i debiti alla scadenza.

In merito alle disponibilità finanziarie, sulla scorta degli andamenti attesi e dei flussi di cassa nonché delle scadenze, la Fondazione dispone delle risorse necessarie per far fronte alle esigenze dei prossimi dodici mesi.

Tenuto conto anche di ciò, non sono venuti meno i presupposti della continuità aziendale.

L'andamento della gestione economica è oggetto di costante monitoraggio da parte della direzione e del Consiglio di amministrazione.

Nell'esercizio 2023 il risultato economico della gestione è pari a € 44.416,99.

I dati di bilancio dell'ente sono indicati in questo paragrafo tramite alcune riclassificazioni utili ad evidenziare da un lato la composizione patrimoniale e dall'altro i risultati economici con evidenza del valore aggiunto derivante dall'attività e della sua destinazione a remunerare i fattori produttivi impiegati nell'attività stessa.

RICLASSIFICAZIONE DELLE TAVOLE DI SINTESI SECONDO CRITERI GESTIONALI								
	STA	TO PATRIMONIALE						
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021		
Immobilizzazioni immateriali nette	6.577.190	3.051.341	379.107	30,41%	14,29%	2,24%		
Immobilizzazioni materiali nette	9.466.250	9.831.767	10.164.072	43,77%	46,04%	59,94%		
TOTALE IMMOBILIZZATO	16.043.440	12.883.108	10.543.179	74,17%	60,32%	62,18%		
Rimanenze	108.288	134.366	141.808	0,50%	0,63%	0,84%		
Clienti netti	260.023	276.698	510.182	1,20%	1,30%	3,01%		
Altri crediti	614.468	3.107.338	859.653	2,84%	14,55%	5,07%		
Valori mobiliari	2.000.000	3.500.000	3.500.000	9,25%	16,39%	20,64%		
LIQUIDITA' DIFFERITE	2.982.779	7.018.401	5.011.643	13,79%	32,86%	29,56%		
Cassa e banche	2.603.406	1.454.994	1.402.005	12,04%	6,81%	8,27%		
LIQUIDITA' IMMEDIATE	2.603.406	1.454.994	1.402.005	12,04%	6,81%	8,27%		
CAPITALE INVESTITO NETTO	21.629.624	21.356.502	16.956.827	100,00%	100,00%	100,00%		
Fondo di dotazione e riserve	19.286.705	16.594.925	14.431.706	89,17%	77,70%	85,11%		
Reddito d'esercizio	44.417	103.940	56.760	0,21%	0,49%	0,33%		
MEZZI PROPRI	19.331.122	16.698.865	14.488.465	89,37%	78,19%	85,44%		
TFR	193.208	194.860	201.668	0,89%	0,91%	1,19%		
Fondi e debiti a Medio Termine	877.796	897.180	512.747	4,06%	4,20%	3,02%		
Debiti oltre l'esercizio	122.088	116.205	571.244	0,56%	0,54%	3,37%		
PASSIVO CONSOLIDATO	999.884	1.013.385	1.083.991	4,62%	4,75%	6,39%		
Fornitori	354.099	580.257	423.240	1,64%	2,72%	2,50%		
Anticipi clienti	1.810	77.395	62.882	0,01%	0,36%	0,37%		
Altri debiti	749.502	751.506	696.580	3,47%	3,52%	4,11%		
Banche passive	-	2.040.234	-	0,00%	9,55%	0,00%		
DEBITI A BREVE	1.105.411	3.449.392	1.182.702	5,11%	16,15%	6,97%		
CAPITALE INVESTITO NETTO	21.629.625	21.356.502	16.956.827	100,00%	100,00%	100,00%		

Non vi sono patrimoni destinati a specifici affari.

Il conto economico è riclassificato secondo il criterio del "valore aggiunto".

	CONTO ECONOMICO			
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
FATTURATO NETTO	8.265.271	8.154.240	100,00%	100,00%
Acquisti di beni e servizi	2.258.007	2.304.456	27,32%	28,26%
Variazione delle rimanenze	26.078	7.441	0,32%	0,09%
Altri costi operativi	29.274	21.195	0,35%	0,26%
Affitti e leasing	-	-	0,00%	0,00%
VALORE AGGIUNTO	5.951.912	5.821.148	72,01%	71,39%
Spese personale	5.239.650	5.317.991	63,39%	65,22%
MARGINE OPERATIVO LORDO	712.262	503.157	8,62%	6,17%
Accantonamento TFR	262.932	281.547	3,18%	3,45%
Ammortamenti	333.830	389.857	4,04%	4,78%
RIS.OPERATIVO GEST.CARATTERISTICA	115.500	- 168.247	1,40%	-2,06%
Proventi finanziari	77.717	69.732	0,94%	0,86%
RISULTATO OPERATIVO AZIENDALE	193.217	- 98.515	2,34%	-1,21%
Oneri finanziari	64.457	50.897	0,78%	0,62%
REDDITO DI COMPETENZA	128.760	- 149.412	1,56%	-1,83%
Proventi (oneri) straordinari	- 81.955	255.058	-0,99%	3,13%
UTILE ANTE IMPOSTE	46.805	105.646	0,57%	1,30%
Imposte d'esercizio	2.388	1.706	0,03%	0,02%
REDDITO D'ESERCIZIO	44.417	103.940	0,54%	1,27%

Patrimonio immobiliare dell'ente

Attivo immobilizzato	2023	%	2022	%	2021	%
Immobilizzazioni immateriali	6.577.190	41%	3.051.341	24%	379.107	4%
Immobilizzazioni materiali	9.466.250	59%	9.831.767	76%	10.164.072	96%
Di cui immobili	8.928.506	56%	9.160.743	71%	9.392.979	89%
Di cui immobilizzazioni tecniche	225.460	1%	245.536	2%	323.495	3%
Immobilizzazioni finanziarie	-	0%	-	0%	-	0%
Totale immobilizzazioni	16.043.440	100%	12.883.108	100%	10.543.179	100%

Tutti gli immobili posseduti dall'ente sono utilizzati direttamente; non vi sono immobili a reddito.

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Prospetto dei proventi per tipologia di erogatore	2023	2022	2021	2020
Prospetto dei proventi per tipologia di erogatore	€	€	€	€
Ospiti e utenti	4.104.758	4.105.892	3.976.890	3.970.219
Enti pubblici	4.892.925	4.251.278	3.993.841	3.572.825
Enti del terzo settore	-	-	-	-
Imprese	11.333	47.143	671	10.804
5 per mille	4.295	4.977	5.879	12.191

Attività di raccolta fondi

La Fondazione non ha strutturato un vero e proprio piano strategico di fundraising.

Iniziative di raccolta fondi presso fondazioni ed enti locali sono in genere attivate dal Presidente per il finanziamento di progetti o iniziative di carattere straordinario.

All'approssimarsi delle scadenze per la compilazione delle denunce dei redditi, la Fondazione rivolge agli Ospiti ed ai loro familiari appelli per la devoluzione all'ente del cinque per mille.

Destinazione della quota del "5 per mille dell'Irpef"

La Fondazione rientra nell'elenco dei destinatari del contributo del "5 per mille" relativo all'anno 2022 (pubblicato dall'Agenzia delle Entrate in data 22.6.2023) in qualità di beneficiario dell'importo di € 4.295,10.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha provveduto all'erogazione del contributo sopra indicato mediante accredito sul c/c bancario il 12.12.2023.

Si precisa che la Fondazione non detrae l'IVA sugli acquisti in quanto le prestazioni rese dalle proprie Unità d'Offerta sono considerate esenti ai sensi dell'art.10 punti 21 e 27 ter del DPR 633/72.

EROGAZIONI LIBERALI

Nel corso dell'anno 2023 la Fondazione non ha erogato elargizioni per finalità di beneficenza a persone fisiche o ad altri Enti del Terzo settore. Per quanto riguarda le erogazioni liberali ricevute si rimanda a quanto esposto nella relazione di missione.

VALORIZZAZIONE E MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO

Nella seduta del 26 luglio 2021 il Consiglio di Amministrazione della Fondazione ha deciso di avvalersi dell'opportunità concessa alle ONLUS di beneficiare degli incentivi fiscali ("superbonus" e "bonus facciate") per realizzare una serie di interventi di miglioramento del proprio patrimonio edilizio.

Nell'aprile 2022 ha preso avvio un ambizioso programma di lavori di manutenzione straordinaria per l'efficientamento energetico della sedi di via Don Guanella n.36 che prevede il rifacimento dell'impianto idrotermosanitario (con sostituzione delle pavimentazioni interne), il rifacimento del tetto, del cappotto e dei serramenti: il quadro economico dell'intervento individua l'importo complessivo delle opere in presunti € 9.222.194,11, e la quota di finanziamento che rimane a carico della Fondazione (per lavori che superano il computo DEI e lavori extra bonus e no bonus) in € 2.060.054.

Al dicembre 2023 le opere sono quasi completamente terminate ed è attualmente in fase di predisposizione lo stato finale.

CONTENZIOSI IN CORSO

La Fondazione ha in corso un contenzioso con l'INAIL relativo all'appropriato inquadramento tariffario degli operatori ausiliari socioassistenziali, del valore di € 51.881,32.

A seguito di una visita ispettiva effettuata il 27.11.2007, l'INAIL sede di Sondrio ha emesso certificati di variazione con i quali ha accertato in capo alla Fondazione Onlus Casa di riposo Città di Sondrio per gli anni 2004, 2005, 2006, 2007 e 2008 un debito complessivo di € 68.396,04. La Fondazione il 3 marzo 2009 ha presentato ricorso amministrativo al Consiglio di Amministrazione dell'INAIL.

L'Istituto, il 25 maggio 2009, ha esperito un tentativo di conciliazione, non andato a buon fine, presso la sede della Direzione Regionale per la Lombardia dell'INAIL a Milano.

L'INAIL e l'INPS hanno attivato l'intervento sostitutivo (ex art. 4, comma 2, del DPR 207/2010) nei confronti dell'ASL di Sondrio sulle somme da questa dovute alla Fondazione a titolo di tariffe del Fondo sanitario regionale

La Fondazione, in data 28.11.2013, ha presentato ricorso innanzi al Tribunale di Sondrio impugnando l'attivazione dell'intervento sostitutivo e gli atti amministrativi emessi dall'INAIL a far data dal verbale ispettivo.

Il Tribunale di Sondrio, con sentenza n. 48/2014, ha sospeso l'intervento sostitutivo e ha rimesso la causa in decisione demandando alla sede di merito le decisioni sulla pretesa contributiva dell'INAIL.

La Fondazione ha impugnato la sentenza del citato Tribunale con atto depositato il 16.09.2014.

La Corte d'Appello di Milano, con Sentenza n. 405/2017, ha accolto l'appello proposto dalla Fondazione accertando che la Fondazione nulla deve a titolo di contributi all'INAIL sull'accertamento ispettivo notificato il 12.12.2012 ed ha dichiarato illegittima l'attivazione dell'intervento sostitutivo.

Il 18 ottobre 2017 l'INAIL ha notificato alla Fondazione il ricorso per Cassazione per la riforma della Sentenza della Corte d'Appello di Milano.

Il Consiglio di Amministrazione della Fondazione ha deciso, con deliberazione assunta nella seduta del 09.11.2017, di resistere in giudizio presentando controricorso con richiesta di rigetto del ricorso per Cassazione proposto dall'Istituto Nazionale contro gli infortuni sul lavoro

(INAIL) e conferma della Sentenza della Corte d'Appello di Milano n.405/2017 del 13/02/2017, depositata in data 11/04/2017 (R.G. Lav.1337/2014). Il controricorso in Cassazione è stato notificato il 24.11.2017. Il ricorso per cassazione al 31 dicembre 2023 era ancora pendente

Il contenzioso in atto con la Società A2A Energia, C. Fiscale e Partita IVA n.12993420155, sulla questione relativa all'applicazione dell'aliquota IVA su talune forniture di energia elettrica effettuate a favore delle unità d'offerta dell'ente si è chiuso con la dichiarazione della Corte di Cassazione di inammissibilità del ricorso presentato dalla Fondazione avverso la sentenza della Corte d'Appello di Milano - RG 2556/2021 - n.3853/2022 per difetto della prescritta procura speciale.

INFORMAZIONI DI TIPO AMBIENTALE

Grazie alla realizzazione di un impianto a pannelli solari per la produzione di acqua calda e di un impianto fotovoltaico da 110 kwp, la sede di via Don R.S.A. copre con l'energia solare l'80% del fabbisogno annuo di acqua calda e il 30% del fabbisogno di energia elettrica.

Tutti gli apparecchi illuminanti utilizzano la tecnologia a LED.

La sede del Centro Servizi alla Persona è in classe energetica "A": è dotata di una pompa di calore, di pannelli solari ed è predisposta per la collocazione di pannelli fotovoltaici. Tutti gli apparecchi illuminanti utilizzano la tecnologia a LED.

La sede di via Don Guanella, al termine dei lavori di efficientamento energetico in corso, passerà dalla classe energetica "D" alla "A1", con notevole risparmio di spesa energetica.

Consumi indicatori di impatto ambientale

Indicatore		Esercizio 2023			Esercizio 2022				Esercizio 2021			
		Importo		Quantità		Importo		Quantità		Importo		Quantità
Consumo di energia elettrica	€	166.295	kWh	746.689	€	158.199	kWh	795.884	€	104.709	kWh	790.843
Consumo di acqua	€	9.835	m³	14.947	€	11.868	m³	16.419	€	10.685	m³	15.937
Consumo di gas	€	124.395	m³	120.962	€	245.784	m³	152.687	€	80.493	m³	179.062
Produzione rifiuti urbani	€	29.864			€	32.827			€	27.563		
Produzione di rifiuti speciali	€	9.429	Kg	1.622	€	11.144	Kg	2.674	€	9.527	Kg	3.352

ANDAMENTO STORICO DELLA GESTIONE

Si allegano al presente documento le tavole grafiche che evidenziano l'andamento della gestione della Fondazione negli anni 2018/2023.

Il Presidente

dott. Antonio Grimaldi

Sondrio, 26 aprile 2024

74

Allegato n.1 al bilancio sociale esercizio 2023

Elenco degli argomenti trattati nelle sedute del Consiglio di amministrazione nell'anno 2023

data seduta	oggetto
	Comunicazioni del Presidente. Approvazione del verbale della seduta del 21.12.2022. Adozione dei seguenti atti: relazione sul raggiungimento degli obiettivi 2022; documento gestionale organizzativo; programma di miglioramento per l'anno 2023.
22/02/2023	Piano acquisti apparecchiature biomediche e attrezzature sanitarie. Esame rilevazione customer.
	Sottoposizione a ratifica delle seguenti determinazioni presidenziali: n. 7 del 03.02.2023 avente ad oggetto: "Trasformazione del rapporto di lavoro nel profilo di operatore sociosanitario in essere con la Signora GULLUA' ROBERTA, nata il 11.04.1974, da tempo pieno determinato a tempo pieno indeterminato a far data dal 06.02.2023."
	n. 8 del 03.02.2023 avente ad oggetto: "Trasformazione del rapporto di lavoro nel profilo di operatore sociosanitario in essere con la Signora HAZROLLI DONIKA, nata il 03.07.1998, da tempo pieno determinato a tempo pieno indeterminato a far data dal 06.02.2023."

	Comunicazioni del Presidente.					
	Approvazione del verbale della seduta del 22.02.2023.					
	Esame del bilancio dell'esercizio 2022:					
	rendiconto gestionale,					
26/04/2023	stato patrimoniale,					
	relazione di missione,					
	bilancio sociale.					
	Addendum al contratto di comodato di beni immobili stipulato con il Comune di					
	Sondrio per la sistemazione dell'area a verde e del parcheggio presso la RSA ubicata					
	a Sondrio, in via Don Guanella n.36.					
	Provvedimenti relativi al personale.					
	Stato d'avanzamento delle opere di manutenzione straordinaria dell'immobile sede					
	della Fondazione.					
	Comunicazioni del Presidente.					
30/05/2023	Approvazione del verbale della seduta del 26 aprile 2023.					
	Provvedimenti relativi al Personale.					

	Comunicazioni del Presidente.
	Approvazione del verbale della seduta del 30 maggio 2023.
	Presa d'atto del decesso del Consigliere Signor Emilio Rigamonti.
12/07/2023	Assegnazione delle deleghe utili ad operare sul conto corrente della Fondazione presso la banca Credit Agricole;
	Assegnazione delle deleghe utili ad operare sul conto corrente della Fondazione presso la banca Popolare di Sondrio;
	Assegnazione delle deleghe utili ad operare sul conto corrente della Fondazione presso la banca Unicredit.
	Comunicazioni del Presidente.
	Approvazione del verbale della seduta del 12 luglio 2023.
20/10/2023	Ridefinizione degli assetti contrattualizzati della RSA Casa di riposo Città di Sondrio e Centro Servizi alla Persona.
	Sottoposizione ad esame per l'eventuale ratificazione delle seguenti determinazioni presidenziali assunte in via d'urgenza:
	n. 21 dell'08.08.2023 avente ad oggetto: "Trasformazione del rapporto di lavoro nel profilo di operatore dei servizi generali in essere con la Signora MARINI LUCIA, nata il 16/02/1967, da tempo pieno determinato a tempo pieno indeterminato a far data dal 10/08/2023.
	n. 23 del 29.09.2023 avente ad oggetto: "Trasformazione del rapporto di lavoro nel profilo di operatore socio sanitario in essere con la Signora ALICE VEDOVATTI, nata il 13.10.1993, da tempo pieno determinato a tempo pieno indeterminato a far data dall'01.10.2023".

	Insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione della Fondazione Casa di Riposo Città di Sondrio. Verifica della eventuale sussistenza di cause di incompatibilità in capo ai consiglieri.
20/11/2023	Elezione del presidente del consiglio di amministrazione.
	Elezione del vice presidente del consiglio di amministrazione.
	Comunicazioni del Presidente.
	Approvazione del verbale della seduta del 20 novembre 2023.
	Nomina del revisore dei conti.
04/12/2023	Nomina dei componenti dell'Organismo di Vigilanza ex d.lgs. n. 231/2001.
	Nomina del direttore.
	Attribuzione al presidente del ruolo di datore di lavoro ex d.lgs. n.81/2008.
	Esame dei seguenti documenti:
	Valutazione dei rischi ex d.lgs 231/2001;
	Modello di organizzazione, gestione e controllo ex 231/2001; Codice etico;
	Sistema disciplinare;
	Regolamento dell'Organismo di Vigilanza;
	Procedura di whistleblowing.
	Sottoposizione a ratifica delle seguenti determinazioni presidenziali:
	n.23 del 29.09.2023 "Trasformazione del rapporto di lavoro nel profilo di
	operatore socio sanitario in essere con la Signora ALICE VEDOVATTI, nata il 13.10.1993, da tempo pieno determinato a tempo pieno indeterminato a far data dall'01.10.2023";
	n. 27 del 27.11.2023: "Trasformazione del rapporto di lavoro nel profilo di
	operatore socio sanitario in essere con la Signora PARRAVICINI CAMILLA, nata il
	26.05.1997, da tempo pieno determinato a tempo pieno indeterminato a far data dal 28.11.2023".

n. 28 del 27.11.2023: "Trasformazione del rapporto di lavoro nel profilo di operatore socio sanitario in essere con la Signora MEDINI LODI CATERINA, nata il 07.12.1966, da tempo pieno determinato a tempo pieno indeterminato a far data dal 28.11.2023.

Partecipazione al finanziamento nuovo corso ASA. Approvazione della relativa convenzione con Azienda di Promozione e Formazione della Valtellina e Cooperativa Grandangolo di Sondrio.

Accettazione di oblazione.